



ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ๒๖๖๐

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินงานพัฒนาผู้นำสมาชิกชุมชนด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๐
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๔.๓/ว ๓๓๕๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานพัฒนาผู้นำสมาชิกชุมชนด้วยระบบ มชช. จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานข้อมูลการพัฒนาผู้นำสมาชิกชุมชนด้วยระบบ มชช. จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การพัฒนาผู้นำสมาชิกชุมชนด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อให้จังหวัดดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับผู้นำสมาชิกชุมชนด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน โดยให้ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาผู้นำสมาชิกชุมชนด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมทั้งรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบตามกำหนดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๖๐

โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๒



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง

แนวทางการดำเนินงานพัฒนาผู้นำสมาชิกชุมชนด้วยระบบ มชช. ประจำปี ๒๕๖๐

๑. กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ

๑.๑ คัดเลือกผู้นำสมาชิกชุมชนที่ผ่านหลักสูตรผู้นำสมาชิกชุมชน จากกรมฯ เฉลี่ยตำบลละ ๑ คน (กรณีตำบลที่ไม่มีผู้นำสมาชิกชุมชน ให้คัดเลือกจากตำบลที่มีผู้นำสมาชิกชุมชนได้มากกว่า ๑ คน)

๑.๒ ให้ดำเนินการทุกอำเภอ โดยยึดจำนวนเป้าหมายตามจำนวนตำบลที่มีการบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล ประจำปี ๒๕๖๐

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ จังหวัด/อำเภอ ประชาสัมพันธ์ รับสมัครและคัดเลือกผู้นำสมาชิกชุมชนที่ผ่านหลักสูตรผู้นำสมาชิกชุมชนจากกรมฯ จำนวนเป้าหมายตามจำนวนตำบลที่มีการบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล

๒.๒ จังหวัดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แก่ผู้นำสมาชิกชุมชน ที่สมัครและได้รับคัดเลือกเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนในไตรมาส ๒ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใจระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน สามารถพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง โดยสามารถวิเคราะห์ วางแผนด้านการบริหารตนเอง ด้านการบริหารสังคม สร้างทีมปราชญ์ในพื้นที่ตำบล ให้สามารถสนับสนุนสมาชิกชุมชนได้ และด้านการบริหารงาน สามารถสนับสนุนให้ครัวเรือนร้อยละ ๘๕ มีอาชีพตามที่ได้รับการอบรมและมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓

๒.๓ กลุ่มเป้าหมายพัฒนาตนเองตามกระบวนการ/ขั้นตอนของระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒.๔ อำเภอ ติดตามสนับสนุน ให้คำปรึกษา/แนะนำการพัฒนาภาวะผู้นำของกลุ่มเป้าหมาย และตรวจประเมินสรุปความเห็นในการรับรองแก่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด

๒.๕ จังหวัด ประชุมคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนในระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาประเมินและให้การรับรองมาตรฐานแก่กลุ่มเป้าหมายในไตรมาส ๔

๓. การรายงานผลการดำเนินงาน

ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามแบบรายงานศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๓.๑ สรุปรายชื่อผู้นำสมาชิกชุมชนที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้กรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๒ สรุปรายงานผลผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด พร้อมไฟล์ภาพการดำเนินงานกิจกรรมตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๕ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๓ คัดเลือกผู้นำสมาชิกชุมชนที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ จังหวัดละ ๑ คน พร้อมจัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กรมฯ เป็นเอกสารและแผ่น CD ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๔ นำ Profile ของผู้นำสมาชิกชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่าง มาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด เอกสาร สื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการยอมรับ

๓.๕ เชิดชูเกียรติผู้ผ่านการรับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบเกียรติบัตร ใบรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เข้มเชิดชูเกียรติ หรือโล่รางวัล ตามความเหมาะสม ตามดุลยพินิจของจังหวัด

ข้อมูลผู้นำสมาชิกชุมชน
ที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช) ประจำปี ๒๕๖๐
ที่โดดเด่นและสามารถเป็นตัวอย่างได้

ภาพถ่าย
ผู้นำสมาชิก
ชุมชน

จังหวัด.....

๑. ประวัติผู้นำสมาชิกชุมชน

ชื่อ - สกุล.....
เลขประจำตัวประชาชนวัน/เดือน/ปีเกิด
ที่อยู่ปัจจุบัน.....
สถานภาพ.....อาชีพ.....
การศึกษา.....
โทรศัพท์โทรสาร.....อีเมล

๒. ประวัติการทำงานปัจจุบัน

๓. ความเชี่ยวชาญ/ผลงานดีเด่น/ความสำเร็จในการทำงานที่โดดเด่น

- ☐ ภาคการเกษตร ระบุ
- ☐ แปรรูป (OTOP/SME) ระบุ
- ☐ ท่องเที่ยวโดยชุมชน ระบุ.....
- ☐ อื่น ๆ ระบุ

๔. ขั้นตอนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

๕. ผลการดำเนินงานระบบมาตรฐานงานชุมชน (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

๖.๑ ด้านการบริหารตนเอง

๖.๒ ด้านการบริหารสังคม

๖.๓ ด้านการบริหารงาน

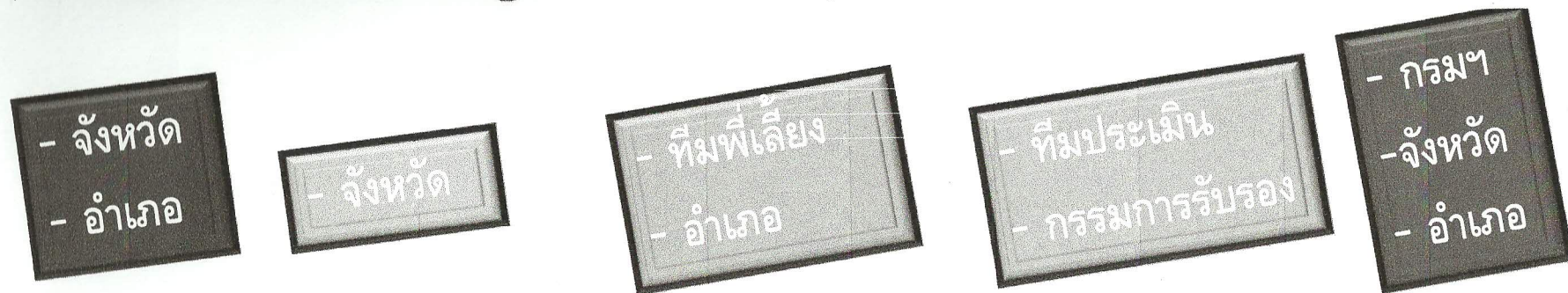
๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

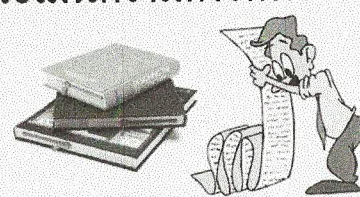
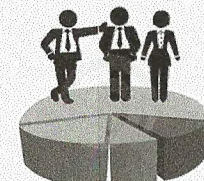
๗. ภาพกิจกรรม

๘. เครื่องชี้วัดการพัฒนาตนเองและแผนพัฒนาตนเองสำหรับผู้นำสมาชิก

๙. แผนการพัฒนาตนเอง สำหรับผู้นำสมาชิก

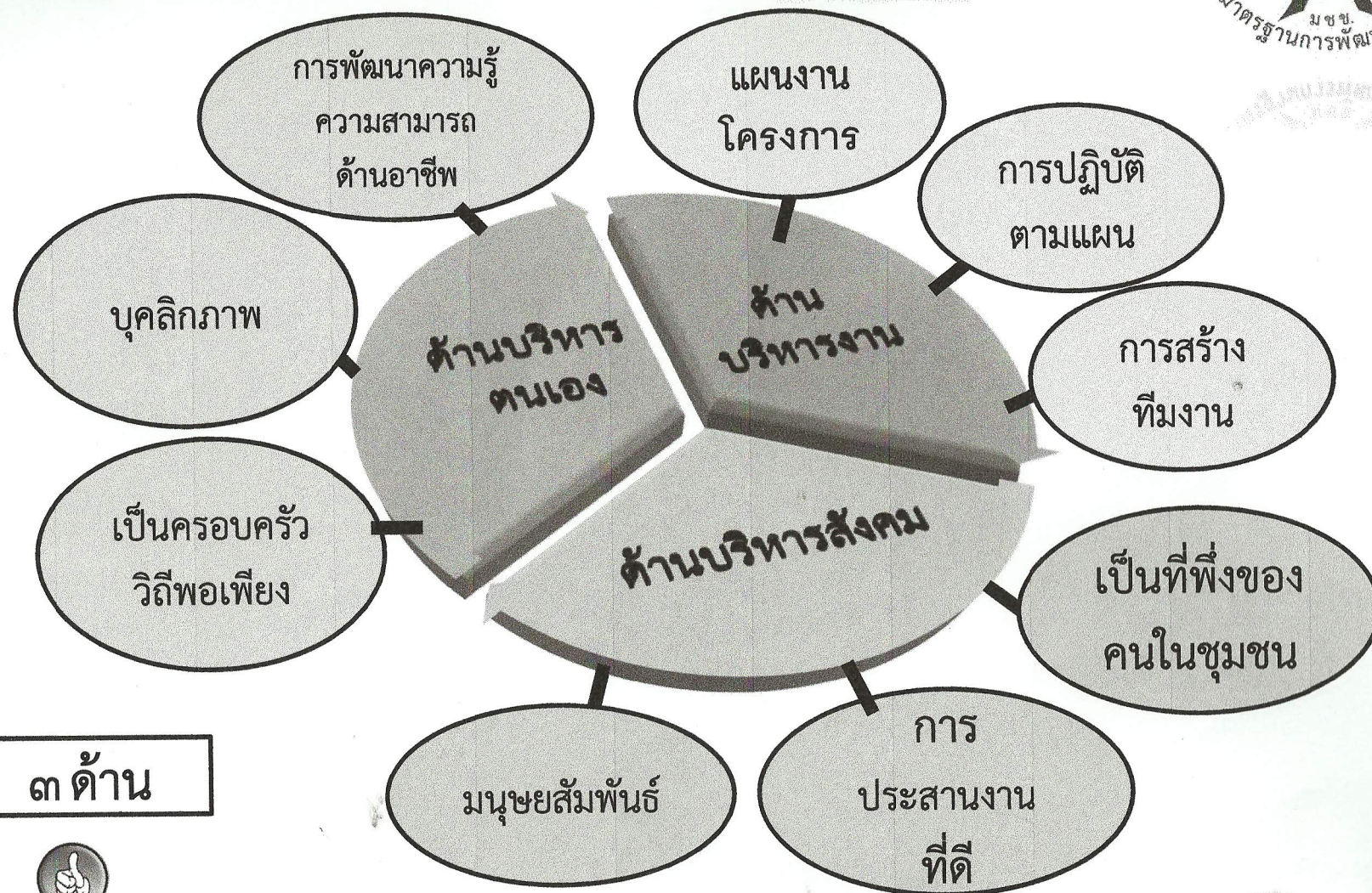
แนวทางการพัฒนาผู้นำสมัครพรรคด้วยระบบ มชช.



เตรียมการ	สร้างความรู้	ดำเนินการพัฒนา	ประเมินรับรอง	ประกาศเชิดชู
ต.ค.-ธ.ค. - ประชาสัมพันธ์ - รับสมัคร - คัดเลือก 	ม.ค.-มี.ค. - ฝึกอบรม - วางแผน 	ม.ค.-ส.ค. - ลงมือพัฒนาตนเอง - เขียนเอกสารรายงาน - จัดเก็บหลักฐาน - ประเมินความก้าวหน้า 	ส.ค.-ก.ย. - ตรวจสอบประเมิน - รับรองมาตรฐาน 	ก.ย. - ประกาศรับรอง - มอบเครื่องหมาย - ให้รางวัล - ถอดบทเรียน 
เตรียมการ	สร้างความรู้	ดำเนินการพัฒนา	ประเมินรับรอง	ประกาศเชิดชู

ก่อน <.....ระหว่าง.....> หลัง

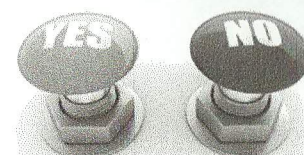
มาตรฐานผู้นำสมาชิกชุมชน



๓ ด้าน



๙ องค์ประกอบ



ด้านบริหารสังคม

มนุษยสัมพันธ์

- มีการปรับตัวเข้ากับสังคม และสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม
- มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม

การประสานงาน
ที่ดี

- มีทักษะในการประสานงาน และสามารถบูรณาการทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้

เป็นที่พึงของ
คนในชุมชน

- สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ และให้กำลังใจครัวเรือนสมาชิกชุมชนในการประกอบอาชีพได้

ด้านบริหารตนเอง

บุคลิกภาพ

- มีสุขภาพดี แต่งกายเหมาะสม และมีทักษะในการพูด

การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ด้านอาชีพ

- มีการเรียนรู้และจัดการความรู้ด้วยตนเอง และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับคนในชุมชนได้

เป็นครอบครัว วิถีพอเพียง

- มีการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านบริหารงาน

แผนงาน โครงการ

- มีแผนปฏิบัติงานของตนเองในการส่งเสริมอาชีพของครัวเรือนสมาชิกชุมชน และกลุ่มอาชีพ

การปฏิบัติตาม แผน

- ครัวเรือนสมาชิกชุมชน มีอาชีพที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีการรวมกลุ่มอาชีพ

การสร้าง ทีมงาน

- มีทีมวิทยากรสมาชิกชุมชนระดับหมู่บ้าน/ตำบล ที่สามารถสนับสนุนครัวเรือนสมาชิกชุมชนได้

แบบรายงานข้อมูลการพัฒนาผู้นำสัมมาชีพชุมชนด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐

จังหวัด.....

(๑) ที่	(๒) ชื่อผู้นำสมาชิก ชุมชน	(๓) ความเชี่ยวชาญ/ความสำเร็จด้านอาชีพ				(๔) เลขบัตร ประชาชน	(๕) ที่อยู่				(๖) ผลการตรวจ ประเมิน		(๗) ผลการรับรอง		หมายเหตุ
		(๓.๑) การเกษตร (ระบุ)	(๓.๒) การแปรรูป (OTOP/SME) (ระบุ)	(๓.๓) การท่องเที่ยว โดยชุมชน (ระบุ)	(๓.๔) อื่น ๆ (ระบุ)		เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	รับรอง	ไม่รับรอง	
ผู้สมัครทั้งหมด..... หน่วยนับ		 หน่วยนับ	 หน่วยนับ	 หน่วยนับ	 หน่วยนับ		ผู้ผ่านการประเมิน.....หน่วยนับ ผู้ผ่านการรับรองผล.....หน่วยนับ				 หน่วยนับ	 หน่วยนับ	 หน่วยนับ	 หน่วยนับ	

หมายเหตุ : ให้จังหวัด บันทึกผลในระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC) และรายงานผลให้กรมฯ ทราบจำนวน ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ รายงานผลผู้สมัครฯ ช่อง (๑) - (๕) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒ รายงานผลผู้ผ่านการรับรองฯ ช่อง (๖) - (๗) ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐