



กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓



หน้า
2

CDD Trend

องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาชุมชน

หน้า
3

รอบรู้ พช.

การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในพื้นที่ 4 ภาค

หน้า
4-5

พัฒนา คือสร้างสรรค์

การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น
สู่ต้นแบบการทำงานเพื่อชุมชน

Check In ชุมชน

การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ด้วยใจ

หน้า
6-7

เติมพลังชุมชน

“ทีมดี งานสำเร็จ” รวมพลังขับเคลื่อนชุมชน

หน้า
7

เคล็ดลับสู่ความสุข

5 วิธี ทำงานให้ประสบความสำเร็จ ในสายงานของตัวเอง

หน้า
8



องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาชุมชน

หลักการพัฒนาชุมชนด้วยคุณธรรม ธรรมภิบาล
ความสำเร็จที่จับต้องได้ของกลุ่มหัตถกรรมล้านนาสันปูเลย



นับเป็นหนึ่งตัวอย่างความสำเร็จขององค์กรชุมชน กลุ่มหัตถกรรมล้านนาสันปูเลย ตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ที่สามารถผลักดันพลังความร่วมมือของคนในชุมชน จนสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ของชุมชนที่รังสรรค์จากวิถีชีวิตของชาวพะเยาที่อยู่ใกล้กับกว๊านพะเยา ทั้งวิถีประมง และเดิมที่เป็นชุมชนรับจ้างสานผักตบชวาแบบขายส่งอยู่แล้ว นำมาผสมผสานกับหลักการพัฒนาชุมชนในด้านการบริหารกลุ่มด้วยหลักคุณธรรม หลักธรรมภิบาล ตามภารกิจหลักที่เป็นหัวใจสำคัญในงานพัฒนาชุมชน มีผลงานโดดเด่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กระเป๋ “ช่องมงคล” ซึ่งเป็นกระเป๋าที่ผลิตจากไม้ไผ่ผสมผักตบชวา การย้อมสีผลิตภัณฑ์จากวัสดุธรรมชาติ ตกแต่งด้วยผ้าทอพื้นเมือง ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น จนได้รับรางวัลชนะเลิศจากการคัดเลือกผลิตภัณฑ์ OTOP ตามโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ KBO (Knowledge-Based OTOP) ประจำปี 2563 เป็นผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่นเรื่องนวัตกรรมอย่างสร้างสรรค์

ด้วยการใช้หลักการทำงานด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพของภูมิปัญญาชุมชน ในการค้นหาปราชญ์ผู้มีความรู้ ความชำนาญด้านการจักสานในชุมชน ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มีอัตลักษณ์สวยงาม ผสานกับการออกแบบเพื่อพัฒนารูปแบบให้เข้ากับยุคสมัย สร้างเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับการใช้งานได้ในชีวิตประจำวัน การสร้างงานเหล่านี้เป็นเป้าหมายในการพัฒนาชุมชนในชุมชน สร้างรายได้ ผลที่ได้รับเกินความคาดหมาย คือการสร้างให้คนในชุมชนเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน สร้างความเอื้ออาทร ความรักและสามัคคี สร้างจิตสำนึกรักบ้านเกิดกับคนในชุมชน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในชุมชน โดยเฉพาะผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็นการปันผลกำไรคืนสู่ชุมชน และสร้างงาน สร้างอาชีพให้คนในชุมชน “กระเป๋ 1 ใบ สร้างรายได้ให้กับคนในชุมชนมากกว่า 7 คน” เป็นสโลแกนที่ทำให้ทุกคนในชุมชนภาคภูมิใจ

จากสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 กำหนดใช้ Social Distancing ทำให้ร้านค้าปิด ตลาดปิด ก่อให้เกิด



กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้สู่ชุมชน

 1. คนสานกระเป๋ กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 60 บาท		 5. คนปักไหมพรม กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 25 บาท
 2. คนปักผักตบชวา กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 10 บาท		 6. ช่างทาสี กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 15 บาท
 3. ช่างเย็บผ้าบุผ้า กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 15 บาท		 7. ช่างดอกกลูมิเนียม กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 10 บาท
 4. คนทำปอมปอม กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 24 บาท		 8. ฝ่ายเชียร์ขาย ณ ชุมชน กระเป๋ 1 ใบ คืบรายได้ 50 % ของกำไร

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการตลาดออนไลน์เพิ่มขึ้น ซึ่งกลุ่มหัตถกรรมล้านนาสันปูเลย ก็ใช้โอกาสนี้ในการปรับเปลี่ยนวิธีการโดยใช้กลยุทธ์เพื่อการผลิตและการจำหน่าย กลุ่มใช้การบูรณาการความรู้กับภาคีการพัฒนาในด้านแหล่งจำหน่ายผลผลิต เช่น จัดแสดงสินค้าในงานต่าง ๆ รวมถึง ได้เพิ่มช่องทางการตลาดแบบออนไลน์ เช่น Facebook กลุ่มไลน์ ทำให้เกิดช่องทางการจำหน่ายและกระจายสินค้าเพิ่มขึ้น สนับสนุนการใช้ชีวิตแบบ New Normal

ความตั้งใจ ตั้งมั่นที่จะทำให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนสร้างรายได้ให้คนในชุมชน และจากภูมิปัญญาด้านการจักสานทำให้เกิดผลิตภัณฑ์หลากหลายรูปแบบในราคาที่จับต้องได้ และสิ่งสำคัญคือ สามารถสร้างรายได้ให้สมาชิก 1 คน ไม่ต่ำกว่า 3,000 - 20,000 บาทต่อเดือน แม้ว่ากลุ่มหัตถกรรมล้านนาสันปูเลย จะประสบความสำเร็จ ด้วยการได้รับรางวัลกลุ่มองค์กรแกนหลักสำคัญ

ในการพัฒนาหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2563 โลรางวัลสิงห์ทอง แต่การพัฒนาที่ไม่หยุดยั้งคือ การตระหนักในการผลิตสินค้าที่มีมาตรฐาน เป็นที่ต้องการของตลาด สร้างมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์ เพื่อให้สินค้าเหล่านั้น สร้างความประทับใจกับลูกค้า สิ่งเหล่านี้คือ การพัฒนาไปอีกขั้นในมุมมองของการทำธุรกิจที่ประสบความสำเร็จด้วยความยั่งยืน



EDITOR'S

บก.วอคุย

TALK



“เชิดชูเกียรติผู้เสียสละร่างกาย และแรงใจ เพื่อชุมชน”

จากการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน ของผู้ที่เสียสละทำงานเพื่อชุมชน โดยไม่หวังอะไรตอบแทน ของผู้แทนกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน เครือข่าย หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่ความภาคภูมิใจของหลาย ๆ ท่าน ที่อดทน บากบั่น สละร่างกาย แรงใจ พัฒนาท้องถิ่นตนเอง จนได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกและผ่านการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นประจำปี 2563 และได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติประจำปี สิ่งที่ท่านได้รับจะเป็นกำลังใจในการทำงาน ความภาคภูมิใจของครอบครัว และเป็นความภูมิใจของกรมการพัฒนาชุมชนเช่นกัน



การดัดสร้งกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น

ในพื้นที่ 4 ภาค



ภาคเหนือ



ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ภาคตะวันออก



ภาคใต้





การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น สู่ต้นแบบการทำงานเพื่อชุมชน



กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ได้จัดให้มีการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัดเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติผู้นำชุมชนดีเด่นที่อุทิศตนทำงานเพื่อชุมชน มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ซึ่งผู้นำที่ได้ผ่านการคัดสรรฯ จะได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ รวมทั้งเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีผลให้ผู้นำชุมชนทุกคน มีความภาคภูมิใจอย่างสูงสุดในพระมหากรุณาธิคุณ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน นอกจากจะได้ผู้นำต้นแบบการทำงานเพื่อชุมชนแล้ว ยังมีองค์ความรู้ในงานพัฒนาชุมชนที่มีความโดดเด่น และประสบความสำเร็จรวบรวมไว้เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่และขยายผลการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนอื่น ๆ ต่อไป

การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น แบ่งออกเป็น 5 ประเภท ดังนี้

- | | | |
|---|---|------------------|
| 1 | หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด | จำนวน 76 รางวัล |
| 2 | ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดีเด่นระดับจังหวัด (ชายและหญิง) | จำนวน 152 รางวัล |
| 3 | องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน ดีเด่นระดับจังหวัด | จำนวน 76 รางวัล |
| 4 | ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ดีเด่นระดับจังหวัด | จำนวน 76 รางวัล |
| 5 | ครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่างระดับภาค (4 ภาค ๆ ละ 3 รางวัล) | จำนวน 12 รางวัล |



❖ หลักเกณฑ์ในการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี 2563 ❖

1. ประเภทหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

- 1.1 หมู่บ้านที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด ได้ประกาศเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนเป็นอันดับแรก (ก่อนปี 2563) หรือหมู่บ้านที่หน่วยงานอื่น ๆ สนับสนุนการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง โดยต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ของกรมการพัฒนาชุมชน
- 1.2 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนในหมู่บ้านมีวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการขับเคลื่อนตามแนวทางกิจกรรม 3 สร้าง ได้แก่ สร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม
- 1.3 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างสมาชิกชุมชนที่เป็นรูปธรรมและสามารถต่อยอดได้
- 1.4 เป็นหมู่บ้านที่สามารถเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อพึ่งตนเองได้ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม
- 1.5 หมู่บ้านที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้รักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา 5 ปี จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก
- 1.6 เป็นหมู่บ้านที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว
- 1.7 จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางการคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ



2. ประเภทผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

- 2.1 เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่เป็นแกนนำในการพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล ดำเนินการพัฒนาร่วมกับชาวบ้าน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เพื่อให้การพัฒนาหมู่บ้านตำบล บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 มีบทบาทตามภารกิจหลักของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน ปี 2547 (ข้อ 16)
- 2.3 มีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักกิจกรรม 3 สร้าง
- 2.4 ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้รักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา 5 ปี จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก
- 2.5 เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว
- 2.6 จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

3. ประเภทองค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

- 3.1 กลุ่ม/องค์กรที่กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุน
- 3.2 มีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชนตามหลักกิจกรรม 3 สร้าง
- 3.3 กลุ่ม/องค์กรที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้รักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา 5 ปี จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก
- 3.4 เป็นกลุ่ม/องค์กรที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว



4. ประเภทศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

- 4.1 เป็นศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่ประสานบูรณาการแผนชุมชนไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) และเป็นแหล่งศึกษาดูงานได้
- 4.2 ผ่านเกณฑ์ชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) 5 หมวด 23 ตัวชี้วัดได้คะแนนรวมอยู่ในระดับ 3 (เข้มแข็ง)
- 4.3 มีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชนตามหลักกิจกรรม 3 สร้าง
- 4.4 ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้รักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา 5 ปี จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก

5. ประเภทครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่างระดับภาค ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

5.1 จังหวัดจัดตั้งคณะทำงานคัดเลือก โดยคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (ภพสจ.) มีบทบาทในการคัดเลือก

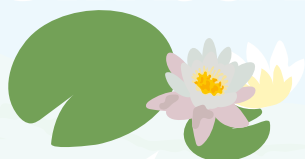
- 5.1 จังหวัดจัดตั้งคณะทำงานคัดเลือก โดยคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (ภพสจ.) มีบทบาทในการคัดเลือก
- 5.2 เป็นครัวเรือนสมาชิกชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้านเป้าหมายสมาชิกชุมชนที่ยังไม่เคยได้รับรางวัลครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่างระดับภาค
- 5.3 มีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักกิจกรรม 3 สร้าง
- 5.4 หัวหน้าหรือสมาชิกของครัวเรือนสมาชิกชุมชน ต้องผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว





Check In ชุมชน

การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง



“อยู่เย็น เป็นสุข” ด้วยใจ

“หนองกระโดนมน” หมู่บ้าน “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่น ต้นแบบการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ย่นหนึ่ง

เรื่องการเป็นหมู่บ้านที่มีศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์ วิถีชุมชนบ้านหนองกระโดนมน ตำบลหนองโพธิ์ อำเภอนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการยอมรับ และเป็นจุดเช็คอินที่สำคัญ

จุดหนึ่งในจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ใครที่ผ่านมามีต้องแวะมาพักทักทาย บ้านหนองกระโดนมน ได้จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์วิถีชุมชน เมื่อปี พ.ศ.2550 โดยมีผู้เข้ามาศึกษาดูงานและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ในรอบปีที่ผ่านมาผู้เข้ามาเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฝึกอบรมให้กับ บุคคลภายนอก คณะศึกษาดูงานจำนวนมาก ส่งผลให้ชาวบ้านหนองกระโดนมน และเครือข่ายนอกตำบลได้นำผลิตภัณฑ์มาจำหน่าย ส่งเสริมอาชีพให้คนในหมู่บ้าน มีรายได้เพิ่มขึ้น เกิดตลาดในชุมชน เกิดการเรียนรู้และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทำให้ชุมชน มีรายได้ มีอาชีพ และมีความสุข



กลไกหนึ่งที่บ้านหนองกระโดนมนได้นำมาเป็นแนวทางการบริหารจัดการตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร คือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั่งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

อีกแนวคิดที่บ้านหนองกระโดนมนนำมาใช้ในพื้นที่คือ แนวทางการบริหารจัดการที่ดิน ที่เรียกว่า “โคก หนอง นา โมเดล” อันเป็นแนวทางที่จะช่วยให้มนุษย์สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการใช้ประโยชน์จากพื้นที่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ด้วยการสร้างความมั่นคงทางอาหาร เช่น ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปปลาสามจี๊ด สร้างอาหารปลอดภัยจากสารเคมี ยาฆ่าแมลง ด้วยการทำนาข้าวแบบอินทรีย์ เป็นตัวอย่างการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จสามารถทำได้จริง รวมทั้งการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการในการทำการเกษตรอย่างยั่งยืน

ศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์วิถีชุมชน เปิดโอกาสให้ผู้สนใจ ทั้งเกษตรกร นอกพื้นที่ หน่วยงานทั้งราชการและเอกชนที่สนใจเรียนรู้ จากความสำเร็จของหมู่บ้านหนองกระโดนมน เพื่อไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ของตนเอง ถ่ายทอดประสบการณ์เป็นชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี

ถือเป็นอีกหนึ่งตัวอย่างที่ใช้แนวทางปรัชญาความพอเพียง ใช้ภูมิปัญญาทุนทางสังคม และทรัพยากรในท้องถิ่น แก้ปัญหาทุกขภาวะที่เกิดขึ้น โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกคนในหมู่บ้าน ทำให้บ้านหนองกระโดนมนในวันนี้ เป็นศูนย์การเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสังคมอย่างยั่งยืน จนได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2563

บ้านพองกะ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข”

บ้านพองกะ หมู่ที่ 4 ตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี คำว่า “พองกะ” ถ้าฟังอาจคิดว่าเป็นหมู่บ้านของญี่ปุ่น จริง ๆ แล้วคำว่า “พู” หมายถึงตาน้ำที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ ซึ่งเริ่มแรกมีชาวกะเหรี่ยงอพยพมาตั้งถิ่นฐาน มีหัวหน้ากลุ่มชื่อว่านายองกะ ซึ่งต่อมา นายองกะได้ค้นพบตาน้ำของหมู่บ้านเป็นคนแรก ชาวบ้านจึงตั้งชื่อ



ตาน้ำนั้นว่า “พองกะ” ซึ่งต่อมากลายเป็นชื่อหมู่บ้าน อาชีพส่วนใหญ่ทำการเกษตร (ปลูกพืช ผักสวนครัวต่าง ๆ เช่น กะหล่ำปลี ผลไม้ เช่น กล้วย ชะอม น้อยหน่า)

บ้านนี้เป็นหมู่บ้านที่มีพื้นฐานของคนต่างถิ่น ย้ายเข้ามาอาศัยอย่างต่อเนื่อง ทั้งชาวญวน อูรยา มอญ พม่า และคนไทยภาคอื่น ๆ มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ โดยชาวบ้านที่อาศัยอยู่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และอยู่แบบพอเพียง โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ จนเป็นวิถีชีวิตแบบพอเพียง ช่วงที่ผลผลิตดีจะสามารถทำรายได้ราคาดี แต่ถ้าช่วงผลผลิตตกต่ำรายได้ลดลง ทำให้ยากจนขาดทุนทรัพย์ในการทำกิจกรรมและดูแลครอบครัว

จากการที่หมู่บ้านมีต้นทุนในเรื่องน้ำ ดิน และธรรมชาติ ทำให้คณะกรรมการหมู่บ้านและสมาชิกชุมชนร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาตนเอง ให้สามารถบริหารจัดการชุมชนตนเองได้ โดยมีภาคีพัฒนา เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภาควิเคราะห์ต่าง ๆ สนับสนุนข้อมูลวิชาการ และการพัฒนาการศึกษา การบริหารจัดการ และใช้หลัก “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน) ร่วมกับเอกชน สนับสนุนและส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ โดยเน้นการพึ่งตนเอง สร้างความมั่นคงให้ชุมชน

ทำให้บ้านพองกะสามารถขับเคลื่อนและบริหารจัดการจนได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2563



เติมพลังชุมชน

“ทีมดี งานสำเร็จ”

รวมพลังขับเคลื่อนชุมชน



นายศุภกร แนนโสรงค์ พัฒนาการอำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ได้กล่าวชื่นชมศักยภาพของผู้นำชุมชนของบ้านพองกะว่า ชุมชนนี้มีจุดเด่นหลากหลาย ด้วยต้นทุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม ทรัพยากรมนุษย์มีหลากหลายกลุ่มชาติพันธุ์ ได้แก่ ชาวมอญ ชาวเขมร ชาวส่วย ชาวญวน ชาวลาวโซ่ง มีธนาคารน้ำ และที่สำคัญคือมีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง คือ ตัวผู้ใหญ่บ้านพองกะ ที่สามารถพัฒนาทุนเหล่านี้ให้แข็งแรงและประสบความสำเร็จได้ด้วยวิธีการประสานความร่วมมือจากผู้นำ อช. รวมถึง “บวร” คือ บ้าน วัด โรงเรียน และที่พิเศษสำหรับในพื้นที่นี้คือโรงแรมเอกชนที่เข้าร่วมช่วยกันพัฒนาศักยภาพคนในชุมชน และสถานที่ท่องเที่ยวในหมู่บ้านจนสามารถพัฒนาเป็นชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี อีกทั้งยังมีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และมหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี เป็นเครือข่ายภาคีเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาและผลักดันผลิตภัณฑ์ในชุมชนให้ทันสมัย เพิ่มช่องทางการตลาดออนไลน์ **เทคนิคการทำงานของผู้นำชุมชนที่นี่ คือ การลงพื้นที่เอง** ได้เห็นอุปสรรคและโอกาส จนทำให้หมู่บ้านพองกะได้รับการคัดสรรให้เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2563



ในพื้นที่อำเภอเมืองปทุมธานี ผู้นำ อช. และ อช. ต่างก็มีบทบาทสำคัญในงานพัฒนาชุมชน พัฒนาการอำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี นางรัตนวดี คุรุทอง ได้พูดถึงความสำคัญของผู้นำ อช. และ อช. อย่างน่าสนใจ ดังนี้

ด้วย 10 ภารกิจที่ต้องใช้ใจทำงาน “การทำงานให้ประสบความสำเร็จ จะใช้หลักการไปไหนไปกัน เหมือนเพื่อนคู่หู การหาเพื่อนเพื่อลงพื้นที่ ประโยชน์คือการที่เขาเป็นคนในพื้นที่ เขาจะรู้รายละเอียดมากกว่าเรา รู้จักพื้นที่ รู้จักปัญหา รู้จักคนทุกครัวเรือน โดยการทำงานในพื้นที่จะให้ความสำคัญกับการวางแผน พอถึงวันกำหนดก็ติดตามว่าแผนการทำงานที่วางไว้ทั้งหมดได้ดำเนินการอย่างไร ถ้าไม่ได้ก็มาคุยกันว่ามีปัญหาหรืออุปสรรคอย่างไร ทำไม่ถึงได้ทำ แล้วผลที่เกิดขึ้นอย่างไร”

สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ การประสาน ประสานแล้วต้องติดตาม ผู้นำ อช. ก็เป็นสื่อกลางให้เราตลอด และสิ่งที่ขาดไม่ได้คือ การเสียสละ ช่วยเหลือคนในชุมชน ต้องมีใจเป็นกุศล จิตสาธารณะ เห็นแก่ส่วนรวม สิ่งที่เราทำมาตลอดคือ ต้องช่วยกัน

“การทำงานในพื้นที่ เป็นงานที่สนุก ถ้าเราได้ผู้นำ อช. คู่หูที่ดี เราจะทำสำเร็จได้ทุกอย่าง” เป็นคำกล่าวทิ้งท้าย ที่ทำให้พวกเราได้มองเห็นการทำงานของผู้นำ อช. และ อช. ได้อย่างถ่องแท้มากยิ่งขึ้น และยังนำความหวังให้ทุกภาคส่วนเป็นแรงใจในการผลักดันการทำงานของพัฒนาการในพื้นที่ต่าง ๆ ทำงานให้ประสบความสำเร็จได้เช่นเดียวกัน



5 วิธี ทำงานให้ประสบความสำเร็จ ในสายงานของตัวเอง



สำหรับใครที่ได้ทำงานใน สิ่งที่ชอบหรือรัก นั่นถือเป็นความโชคดีอย่างหนึ่ง แต่ยังมีคนจำนวนมากที่ต้องทำในสิ่งที่ตัวเองไม่ชอบ หรือไม่ตรงกับความต้องการ ทั้งนี้ ไม่ว่าคุณจะเป็นเจ้าของธุรกิจผู้ประกอบการขนาดเล็ก ลูกจ้าง คุณก็ยังต้องการความก้าวหน้า และประสบความสำเร็จในสายงานที่ตัวเองทำ ในฉบับนี้ เรามี 5 ขั้นตอนง่าย ๆ ที่จะเปลี่ยนวิธีการทำงานของคุณมาฝากกันค่ะ

1 > อย่าปล่อยให้การปฏิเสธทำลายเป้าหมายของคุณ

ทุกคนย่อมมีความสามารถพิเศษซ่อนอยู่ การเปิดรับสิ่งใหม่ ๆ เข้ามาจะช่วยให้คุณได้รู้จักตัวเองมากขึ้น อย่าเพิ่งด่วนปฏิเสธโอกาสนั้น ๆ เพราะชีวิตต้องเจอกับความผิดหวังอยู่เป็นระยะ แม้จะล้มเหลวหรือผิดหวัง สุดท้ายคุณก็ได้เรียนรู้จากมัน แต่อย่าปล่อยให้ความล้มเหลวนั้น มารบกวนจิตใจและเป้าหมายของตัวเอง

2 > ไม่อิจฉาผู้อื่น

คุณอาจเป็นอีกคนที่ต้องต่อสู้กับสิ่งที่คนอยากให้เป็นมากกว่าการเป็นตัวของตัวเอง อิจฉาคนที่ได้ทำในสิ่งที่ต้องการ อย่าปล่อยให้ ความอิจฉามากำหนดอนาคตหรือบั่นทอนแรงบันดาลใจของคุณ วิธีจัดการกับความอิจฉาแบบง่าย ๆ ให้ดูตัวที่ผ่านมาก่อนพัฒนาไปมากแค่ไหน ญุณแจสำคัญคือ เอาตัวเองออกมาจากจุดนั้นให้เร็วที่สุด

3 > อยู่ใกล้กับคนที่พร้อมจะสนับสนุน

แน่นอนว่าในการทำธุรกิจ คุณไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ด้วยการลงมือทำคนเดียว เพราะฉะนั้น รอบ ๆ ตัวของคุณ ควรจะมีคน พร้อมจะให้คำแนะนำในทางที่เหมาะสมและมีความจริงใจ หากรอบตัวคุณมีแต่คนที่พร้อมจะฉุดคุณลง จะทำให้คุณห่างไกลความสำเร็จ มากยิ่งขึ้น ในท้ายที่สุด คุณต้องพิจารณาให้ถี่ ๆ คนประเภทไหนที่ควรจะสร้างความสัมพันธ์ในระยะยาว และใครที่ควรอยู่ให้ห่าง

4 > อย่าเชื่อความคิดของคนอื่นมากเกินไป

อย่าปล่อยให้ความไม่รู้ของคนอื่นมาทำให้คุณเข้าใจผิด ไม่ว่าเขาคอนนั้นจะเป็นหัวหน้า คนมีชื่อเสียง หรือเพื่อนร่วมงาน เพราะในบางเรื่อง พวกเขาอาจรู้น้อยกว่าที่คุณคิด หากคุณสงสัยเรื่องใด ลองหาคำตอบด้วยตัวเอง หรือสอบถามจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ จะดีกว่า

5 > ทำงานให้หนักกว่าคนอื่น

ไม่เคยมีใครที่นั่งอยู่เฉย ๆ แล้วประสบความสำเร็จ ดูจากได้คนที่ประสบความสำเร็จทั่วโลก เส้นทางการทำงานของพวกเขาไม่ได้โรยด้วยกลีบกุหลาบ ถ้าคุณอยากประสบความสำเร็จ ต้องทำงานให้หนักกว่าคนอื่น ซึ่งหนักในที่นี้ไม่ได้หมายถึงการทำงานหามรุ่งหามค่ำ แต่หมายถึงการหมั่นเรียนรู้ และต้องลงมือทำจริง โดยใช้ความพยายามและความตั้งใจ

อย่างที่ทราบกันว่าความสำเร็จไม่ได้มาง่าย ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายคุณต้องกลายเป็นผู้เชี่ยวชาญในสายงานของตัวเอง ซึ่งทั้งหมดนี้ต้องใช้เวลาสั่งสม ประสบการณ์ค่ะ

ที่มา <https://www.marketingoops.com/exclusive/professional-development/5-steps-dictating-you-own-career/>

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นสื่อกลางในการ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของชุมชน
2. เพื่อเป็นการขยายช่องทางสื่อ โดยใช้ชุมชนเป็นห้องเรียน และวิถีชีวิตในชุมชนเป็น แบบฝึกหัด
3. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์

คณะที่ปรึกษา

นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายโชคชัย แก้วป่อง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นางวิไลวรรณ ไกรโสดา	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายนิวัติ น้อยผาง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายจำเริญ เทวเนิษฐ์	ผอ.สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

ผอ.กลุ่มงานฯ ทุกกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

บรรณาธิการ

นางสาวศศิวิมล ยินดี ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน

กองบรรณาธิการ

จ.อ.ณภัทร หงษ์ทอง	นางสาวชุติมณฑน์ อุตสาหะ
นายธนโชติ จันทรวง	นางสาวชุติมา ภูมิแก้ว
นางสาวธวัลรัตน์ เดชบุญมา	นางสาวลดา นพรัตน์
นายไพรัตน์ จงรักษา	นายภานุมาศ ศรีสุวรรณ
นางกมลณี วงศ์สว่าง	นางสาวปรีศรา อ่ำมาลี
นางสาวธิภาพรรณ มีแสงเงิน	นางสาวจิรภัทร ทองมาก
นางสาวฉายาลักษณ์ แก้วศรีพจน์	

สนับสนุนภาพถ่าย :

กลุ่มงานสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร สำนักงานเลขานุการกรม

