



เอกสารประกอบ

การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจ
เครือข่ายคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
(ศอช. กลาง)

ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ ไฮเทล แอนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ

กรมการพัฒนาชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

Change For Good

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติไว้ทั้งหมด ๖ ด้าน โดยมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและเกี่ยวกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง (ภายใต้งานตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน) ซึ่งได้กำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ (One Plan) การจัดทำแผนและประสานแผนในตำบลหนึ่งให้มีคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการขึ้นคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.บ.ต. มีอำนาจหน้าที่รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรมการพัฒนาชุมชนได้แก่ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) และข้อมูลอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล รวบรวมแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล เพื่อมาวิเคราะห์หรือสังเคราะห์กลั่นกรอง ประมวลผล เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล และจัดลำดับความสำคัญของแผนงานหรือโครงการระดับตำบล รวมทั้งจัดทำแผนงานหรือโครงการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จำแนกแผนงานหรือโครงการระดับตำบลที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ระดับตำบล

เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่ายคณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.กลาง) จึงได้รวบรวมข้อมูลเนื้อหาสาระดังกล่าวข้างต้นไว้เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ศอช. ในการจัดทำแผนและประสานแผนในพื้นที่ระดับตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
กำหนดการประชุมฯ	๓
งานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน	๕
การจัดทำแผนพัฒนาตำบล	๑๔
แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนฯ	๑๘
การวิเคราะห์ศักยภาพชุมชนสู่การสร้างชุมชน	๒๖
TP MAP ชี้นำแก่น	๔๔
ตัวอย่างแผนพัฒนาตำบล	๔๘
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑	๖๓
ภาคผนวก ข. : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสาน แผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒	๗๓
ภาคผนวก ค. : ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมฯ	๘๓

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
สร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่ายคณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.กลาง)
วันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ โรงแรมทีเค พาเลซ โฮเทล แอนด์คอนเวนชัน
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
.....

วันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| | - ชี้แจงวัตถุประสงค์ ปฐมนิเทศ การประชุมเชิงปฏิบัติการ
โดย ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. | - การขับเคลื่อน ศอช. ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
โดย นางสาวนิภา ทองก้อน ผอ.สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - รู้เท่าทันสถานการณ์โลก
โดย ศ.วุฒิสาร ตันไชย เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานของเครือข่าย ศอช.
โดย ทีมวิทยากร สสช. |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. | - ถอดบทเรียนงาน ศอช. (เหลือวหลัง) |
| เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. | - ส่งเสริมเครือข่ายคณะกรรมการ ศอช.
โดย คณะกรรมการ ศอช.กลาง |

วันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - แลกเปลี่ยนประสบการณ์งาน ศอช. ที่ประสบความสำเร็จ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - พบปะและมอบแนวทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การวิเคราะห์ศักยภาพชุมชนสู่การสร้างชุมชนเข้มแข็ง
โดย ดร.ชนัญญา กาญจนรังษิณนท์ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - กระบวนการจัดการความขัดแย้ง
โดย ดร.สตีเฟน ธนานิธิโชติ ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมเพื่อประชาธิปไตย
สถาบันพระปกเกล้า |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. | - การส่งเสริมภาพลักษณ์ ศอช. ยุคดิจิทัล
โดย สำนักเลขานุการกรม กลุ่มงานสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร |
| เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. | - ส่งเสริมเครือข่ายคณะกรรมการ ศอช.
โดย คณะกรรมการ ศอช.กลาง |

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. - แลกเปลี่ยนประสบการณ์งาน คอช. ที่ประสบความสำเร็จ
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - การขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบล (One Plan)
โดย นายรังสรรค์ หังสนาวิน ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - TP MAP ซึ่เป้าแก้งน
โดย ผอ.ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - การขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบล โดย คอช. (แลหน้า)
โดย ทีมวิทยากร สสช.
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - นำเสนอแผนปฏิบัติการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของศูนย์ประสานงาน
องค์การชุมชน
โดย ทีมวิทยากร สสช.
- ปิดการประชุม

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. / ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น พักรับประทานอาหารว่าง

งานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “Community Organization Network Center” เรียกโดยย่อว่า “CON Center” คือ องค์กรที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลังร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่าย เป็นองค์กรภาคประชาชน ที่เกิดจากความเห็นพ้องต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑ รองรับการทำงาน

ความเป็นมา

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนา เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ กรมการพัฒนาชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานแบบเครือข่ายระหว่างองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการรับมือกับปัญหาและความท้าทายใหม่ ๆ ในสถานการณ์ การพัฒนาที่มีความซับซ้อนและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่นปัจจุบัน จึงได้ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล อำเภอ และจังหวัดครอบคลุมทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี ๒๕๔๔

ต่อมาได้มีการดำเนินงานโครงการสนับสนุนเครือข่ายองค์กรชุมชนด้วยความช่วยเหลือจากสำนักงานเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศแห่งออสเตรเลีย ในพื้นที่ ๑๒ จังหวัด ทั้ง ๒ โครงการ มีวัตถุประสงค์เหมือนกันตรงที่ต้องการส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างองค์กรชุมชน และใช้พลังของเครือข่ายองค์กรชุมชนขับเคลื่อนให้ชุมชนสามารถแก้ปัญหาชุมชน เสริมสร้างพลังความเข้มแข็งของชุมชนและพึ่งตนเองได้ในที่สุด แต่กระบวนการดำเนินงานใน ๒ โครงการมีความแตกต่างกัน การเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง ๒ โครงการทำให้เกิดแนวคิดที่จะปรับแนวทางการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในระยะแรก กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการ “โครงการนำร่องจัดตั้งศูนย์ประสานงานองค์กรเพื่อการพัฒนาชุมชน” โดยทดลองดำเนินการในพื้นที่ ๑๒ ศพข.เขต ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๑ ตำบล รวมเป็น ๒๒ ตำบล ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๔๓ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๔๔ เป็นระยะเวลาประมาณ ๑๑ เดือน

พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้มีระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔

พ.ศ. ๒๕๕๑ กระทรวงมหาดไทย ได้ปรับปรุงระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน เป็นระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน เพื่อมุ่งเสริมขีดความสามารถของกลุ่ม/องค์กรภาคประชาชนในการพัฒนาชุมชนและเพื่อเสริมสร้างกลไกการรวมพลังภาคประชาชนอันสอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ และมุ่งหวังให้

“ศอช. คือ เครือข่ายองค์กรภาคประชาชนที่ส่งเสริม ให้คนดีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของบ้านเมือง”

นอกจากนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลในแต่ละพื้นที่ เกิดการเชื่อมโยง เกื้อหนุน และเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งช่วยกันแก้ไขปัญหาวิกฤติที่ชุมชนบางแห่งอาจประสบอยู่ในการดำเนินงานดังกล่าว โดยการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีร่วมพัฒนา โดยใช้รูปแบบที่หลากหลาย เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การจัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานและตัวอย่างเครือข่ายที่ประสบความสำเร็จ โดยในเบื้องต้นให้สนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายองค์กรชุมชน (ศอช.) ในระดับตำบลให้เข้มแข็งก่อนแล้วจึงจะขยายไปยังระดับอำเภอ และจังหวัดตามความพร้อมของแต่ละพื้นที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์กรชุมชนและเครือข่าย ให้สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน
๒. เพื่อรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหา การจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อให้เป็นเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนที่จะทำงานเคียงคู่ไปกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักการดำเนินงาน

- ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) มีหลักการในการดำเนินงานที่สำคัญ ๔ ประการ คือ
๑. ความเห็นพ้องต้องกันของกลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายต่าง ๆ
 ๒. ใช้กระบวนการประชาคมเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน
 ๓. เป็นศูนย์ประสานเครือข่ายของภาคประชาชนมิใช่กลไก หรือหน่วยงานของภาครัฐ
 ๔. การติดตามประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

แนวคิดศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.)

คือ	องค์กรเครือข่ายชุมชน
ทำหน้าที่	สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ ระหว่างผู้นำ กลุ่ม องค์กรทั้งในชุมชนและนอกชุมชน
ทำงาน	ประสานสัมพันธ์กับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน
เพื่อ	สร้างพลังชุมชน และพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรชุมชน ให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
ด้วยการ	บูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ตามบริบทของชุมชน
โดย	มีส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การส่งเสริม สนับสนุนและเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินกิจการ

เครื่องหมาย/สัญลักษณ์

ความหมายของ โลโก้ คอช.

- ดาว เป็นสัญลักษณ์ของความส่องสว่าง
 สีฟ้า แผ่ปกคลุมไปทั่วสารทิศเหมือนท้องฟ้าบนผืนแผ่นดินไทย
 รูปจับมือ หมายถึงความร่วมมือกัน
 โบว์ คือการผูกมัดยึดโยงความร่วมมือกัน
 รัศมีสีแดง แสดงให้เห็นว่า การเปล่งประกายมีความเคลื่อนไหวตลอดเวลา หมุนรอบตัวเอง
 เส้นวงนอก วงใน มีการรวมตัวกันในการทำงาน มีกิจกรรมที่มีความเคลื่อนไหว



สามเสาหลัก ร่วมประสาน การพัฒนา



คุณค่า ของ คอช.

- ☞ ทำให้เกิดการรวมตัวของผู้นำ กลุ่ม องค์กร “เป็นเครือข่าย” ที่ก่อให้เกิดพลังชุมชน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ☞ “ความเป็นเครือข่ายที่มีคุณภาพ” ของ คอช. ย่อมส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็ง
- ☞ “เป็นเครือข่ายแห่งการเรียนรู้” ด้วยตนเอง และทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างองค์กรสมาชิก
- ☞ “ คอช. ที่มีศักยภาพ ” จะสามารถทำงานเคียงคู่กับ อปท.และทำให้งานของ อปท. มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

จุดเด่น ของ คอช.

สามารถรองรับภารกิจ ของ หน่วยงานต่าง ๆ

เป็นกลไกในการบูรณาการแผนระดับตำบล

เชื่อมประสานระหว่าง องค์กรภาคประชาชน
กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นเวทีที่ก่อให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวม

ดำเนินกิจกรรมตามบริบทของชุมชน
(ชุมชน คือ ตัวตั้ง)

โครงสร้าง ของ คอช.

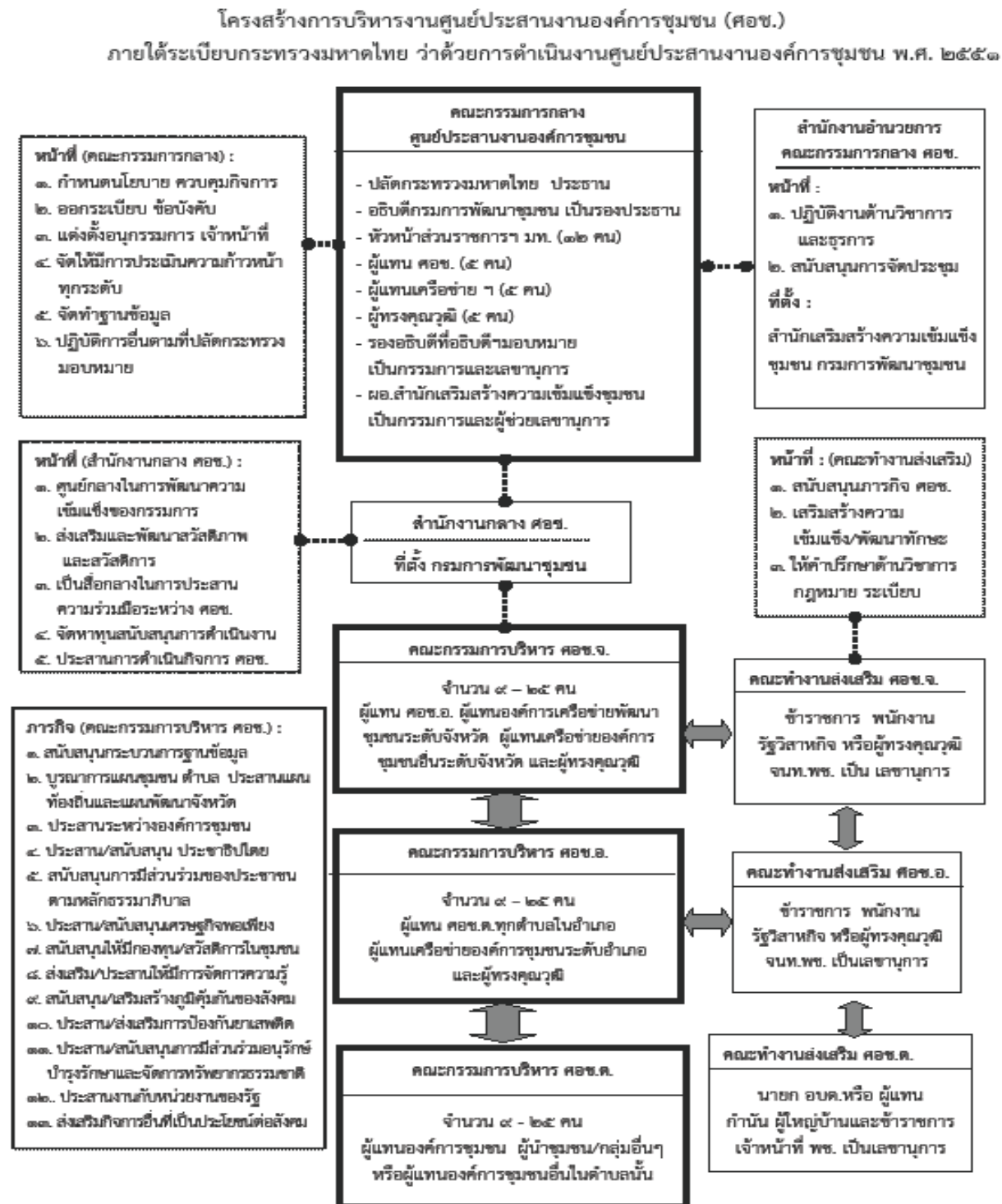
ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ถือเป็นองค์กรเครือข่ายภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรวมพลังระหว่างผู้นำ กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล ในการทำงานร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน กำนัน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประสานกับภาครัฐ และประชาชน ในการบริหารจัดการชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง สามารถพึ่งตนเองได้ และนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ดังนั้น รูปแบบของ คอช. จะเป็นไปในลักษณะของการสร้างเครือข่ายที่มีสมาชิกมีการติดต่อซึ่งกันและกัน มีการทำงานเชื่อมโยงกัน โดยมีรูปแบบโครงสร้างการดำเนินงาน ดังนี้



แผนภาพ แสดงรูปแบบเครือข่ายของ คอช.

แผนภาพ แสดงโครงสร้างการบริหารงานของ คอช.



เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย

คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.กลาง)

โครงสร้างศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๒ ระดับ คือ โครงสร้างในส่วนกลาง และโครงสร้างในระดับพื้นที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงสร้างในส่วนกลาง

● **คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)** ประกอบด้วย คณะกรรมการจำนวน ๒๗ คน โดยมี

- ๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน
- ๒) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นรองประธาน
- ๓) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมฯ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการ
- ๔) ผู้แทน ศอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิ (จำนวนฝ่ายละ ๕ คน) เป็นกรรมการ

๕) รองอธิบดีฯ ที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖) ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ คือ

- ๑) กำหนดนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
- ๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ๓) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ๔) จัดให้มีการประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในทุกระดับ

- ๕) จัดทำฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
- ๖) ปฏิบัติการอื่นตามที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

● **สำนักงานอำนวยการคณะกรรมการกลาง ศอช.** เป็นหน่วยงานภายในของกรมการพัฒนาชุมชน ภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน มีหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานด้านวิชาการและธุรการให้กับคณะกรรมการกลางฯ และดำเนินการตามที่คณะกรรมการกลางฯ มอบหมาย

● **สำนักงานกลาง ศอช.** เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาความเข้มแข็ง ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิภาพและสวัสดิการของ ศอช. เป็นสื่อกลางในการประสานความร่วมมือ จัดหาทุนสนับสนุนการดำเนินงานสนับสนุน และประสานการดำเนินกิจการของ ศอช.

๒. โครงสร้างในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๒.๑ คณะกรรมการบริหาร ศอช. มี ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับตำบล (ศอช.ต.) ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) และระดับจังหวัด (ศอช.จ.)

๒.๒ คณะทำงานส่งเสริม ศอช. มี ๓ ระดับ เช่นกัน คือ ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด

๒.๑ คณะกรรมการบริหาร ศอช.

องค์ประกอบของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนแต่ละระดับ ประกอบด้วย สมาชิก และคณะกรรมการฯ ดังต่อไปนี้

● ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.)

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

- ๑.๑ กลุ่ม องค์กรชุมชนทั้งหมดในตำบล
- ๑.๒ ผู้นำที่เป็นทางการ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น
- ๑.๓ ผู้นำที่ไม่เป็นทางการ เช่น (ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) คณะกรรมการพัฒนาสตรี (กพสม.) ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำศาสนา เป็นต้น

๒. คณะกรรมการบริหาร ศอช.ต. โดยมาจากการเชิญผู้แทนองค์กรชุมชนในตำบลทั้งหมด และประชาชนทั่วไป จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ศอช.ต. จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ คน แต่ไม่เกิน ๒๕ คน

● ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับอำเภอ (ศอช.อ.)

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

- ๑.๑ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล
- ๑.๒ กลุ่ม องค์กร เครือข่าย ระดับอำเภอ

๒. คณะกรรมการบริหาร ศอช.อ. โดยมาจากการเชิญ ศอช.ต. ทุกตำบล ตำบลละ ๒ คน องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับอำเภอทุกองค์กร ๆ ละ ๒ คน และประชาชนทั่วไปในเขตอำเภอ จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ศอช.อ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ คน แต่ไม่เกิน ๒๕ คน

● ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ.)

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

- ๑.๑ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับอำเภอ
- ๑.๒ กลุ่ม องค์กร เครือข่าย ระดับจังหวัด

๒. คณะกรรมการบริหาร ศอช.จ. โดยมาจากการเชิญศอช.อ. ทุกอำเภอ อำเภอละ ๑ คน องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดทุกองค์กร ๆ ละ ๑ คน และประชาชนทั่วไปในเขตจังหวัด จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ศอช.จ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ คน แต่ไม่เกิน ๒๕ คน

ภารกิจ/หน้าที่

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) แต่ละระดับ มีภารกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล
๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด
๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม
๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย
๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย

คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.กลาง)

๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน
๘. ส่งเสริมและประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์
๑๐. ประสานงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด
๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของ ศอช.
๑๓. ส่งเสริมและดำเนินกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

● คณะทำงานส่งเสริม ศอช.

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

☆ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต. ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่หรือผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล

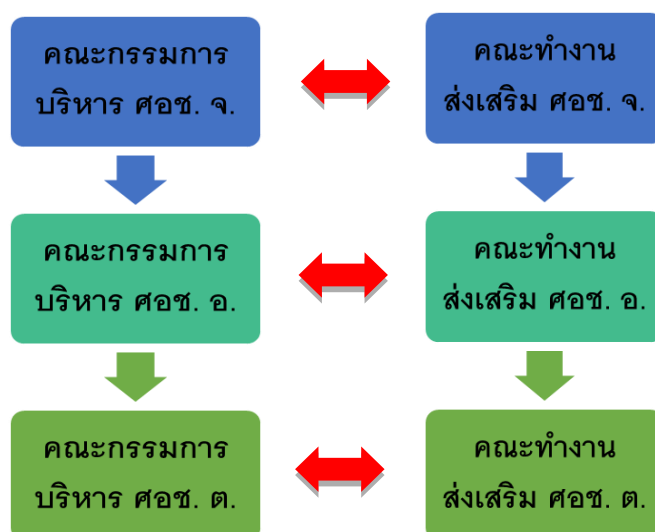
☆ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ. ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในอำเภอ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ

☆ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.จ. ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในจังหวัด หรือผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. บทบาท/หน้าที่

- ๑) สนับสนุนภารกิจของ ศอช.
- ๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่กรรมการ
- ๓) ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนภาพ แสดงโครงสร้างในระดับพื้นที่



หลักการบริหารจัดการของ ศอช.

- ☐ เป็นสมาชิก ด้วยความสมัครใจ และมีความเป็นอิสระ
- ☐ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วม เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- ☐ บริหารงานและทำงานด้วยความเอื้ออาทรและช่วยเหลือเกื้อกูล
- ☐ ยึดประโยชน์ของประชาชน / ชุมชนเป็นตัวตั้ง ควบคุมและบริหารงาน โดย สมาชิก ตามหลักการประชาธิปไตย
- ☐ บูรณาการกิจกรรม เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ☐ ดำเนินกิจกรรมตามบริบทของชุมชน
- ☐ มีการจัดระบบการสื่อสาร ทั้งภายใน ภายนอกและ สื่อสาธารณะ

การจัดทำ แผนพัฒนาตำบล

Change For Good

การจัดทำแผนพัฒนาตำบล

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์ปัญหา

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) หรือ คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และผู้เกี่ยวข้องนำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่/ทุกชุมชนในตำบลมาวิเคราะห์ร่วมกัน โดยค้นหาว่าตำบลมีปัญหาอะไรบ้าง มากหรือน้อย จำเป็นเร่งด่วนต้องแก้ไขขนาดไหน อย่างไร เป็นปัญหาที่เกิดจากปัจจัยในชุมชนเองหรือเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อคนส่วนใหญ่ในตำบล โดยนำข้อมูลทั้ง ๒ ประเภทมารวบรวมและประมวลผล ค้นหาศักยภาพของตำบล จากข้อมูลพื้นฐานของชุมชนและวิเคราะห์คุณภาพชีวิต รายรับ รายจ่ายเงินออม และหนี้สิน ในภาพรวมของตำบล จากข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน เช่น ข้อมูล กชช. ๒ ค ข้อมูล จปฐ. ข้อมูลบัญชีครัวเรือน เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขร่วมกันอย่างมีเป้าหมายเพื่อให้รวดเร็วขึ้น อาจจะแยกกลุ่มย่อยตามประเภทของปัญหาหรือประเด็นปัญหา เช่น ประเด็นแหล่งน้ำ เศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม ยาเสพติด ฯลฯ ทำการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาแล้วนำเสนอข้อเสนอสู่ที่ประชุมย่อย หรือเสนอต่อที่ประชุมใหญ่

ขั้นที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล

นำข้อมูลทั่วไปและข้อมูลที่เจาะลึกแต่ละด้าน เช่น ทุนชุมชน ทั้งที่เป็นเงินและไม่ใช่งิน ธุรกิจชุมชน วัฒนธรรมชุมชน สุขภาพคน ฯลฯ ของแต่ละหมู่บ้าน/ชุมชน มารวบรวมเป็นข้อมูลระดับตำบล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และข้อจำกัดของชุมชนให้มีความแม่นยำ ชัดเจน สามารถนำมากำหนดทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของตำบล สำหรับการวางแผนแก้ไขปัญหาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วิเคราะห์หมู่บ้าน/ชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้าน/ชุมชนและข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน มาวิเคราะห์ เพื่อให้รู้ว่าในตำบลมีทรัพยากรอะไรบ้าง ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาที่ต้องการแก้ไข

๒. การค้นหา โอกาส และแนวทางแก้ไขปัญหา สามารถใช้ข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน วิเคราะห์คุณภาพชีวิตในมิติด้านต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ด้านการเรียนรู้ด้านสุขภาวะ ฯลฯ มาเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบล โดยนำมาบูรณาการและจัดทำเป็นโครงการต่าง ๆ ตามประเด็นที่เป็นปัญหาร่วมของตำบล ไม่ใช่รายหมู่บ้าน

๓. การกำหนดทิศทางหรือเป้าหมายการพัฒนา เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล ซึ่งมีทิศทางระยะสั้น ระยะกลาง หรือระยะยาว โดยใช้ข้อมูลในการค้นหาปัญหา สาเหตุ ความจำเป็นความต้องการ จัดลำดับและประเมินตนเอง และนำมากำหนดเป้าหมายหรือทิศทางของตำบล

๔. การกำหนดรายละเอียดการวางแผนเพื่อแก้ไขปัญหา ประกอบด้วย การนำปัญหาที่ชุมชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนหรือผลกระทบในวงกว้างมาเป็นประเด็นในจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฉะนั้นจะเห็นว่าการจัดทำแผนพัฒนาตำบลมิใช่การนำเอาแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน มารวมหรือมาเรียงต่อกันเท่านั้น

๕. จัดกลุ่มแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อแสวงหาแหล่งงบประมาณให้เหมาะสมกับแผนงาน/โครงการ ดังนั้น โดยคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) หรือ คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องรู้ว่าแต่ละแผนงาน/โครงการจะขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานใด เพื่อจะได้ประสานเชื่อมโยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยจัดกลุ่มแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ทำเองได้** เช่น การลดรายจ่ายในครัวเรือน ด้วยการปลูกผักสวนครัว ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น หรือลดต้นทุนการผลิต ด้วยการทำปุ๋ยหมัก เป็นต้น

- **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ต้องทำร่วม** เป็นแผนที่ต้องประสานขอความร่วมมือกับหลายภาคส่วน โดยมีการร่วมกันในด้านทรัพยากรคนหรือเงิน เช่น โครงการดูแลสุขภาพชุมชน ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โครงการปลูกข้าวพันธุ์ดีร่วมกับสำนักงานเกษตรอำเภอ เป็นต้น

- **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ต้องขอรับการสนับสนุน** เป็นแผนที่ต้องมีการประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะปัญหาที่ส่งผลกระทบในวงกว้างและเป็นปัญหาร่วมกันหลายพื้นที่ หากสามารถจัดทำรายละเอียดต่างๆ ได้ครบถ้วน และสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ชัดเจน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ย่อมมีโอกาสได้รับการสนับสนุนสูงกว่าแผนงาน/โครงการที่ไม่ชัดเจน

- **การจัดลำดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** จัดโดยยึดหลักความสำคัญ ความจำเป็น หรือความสามารถในการแก้ไขปัญหาความต้องการของชุมชน ผ่านเวทีประชาคม โดยใช้วิธีการต่างๆ เช่น การอภิปรายถึงความสำคัญของโครงการ การใช้เสียงส่วนใหญ่จากการโหวตออกเสียงสนับสนุนในเวทีประชาคม หรือการประเมินข้อมูลด้วยตารางวิเคราะห์คะแนนความสำคัญของแผนงาน/โครงการการบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบลจำเป็นต้องวิเคราะห์ทั้งปัญหา/อุปสรรค และโอกาสที่จะเกิดขึ้นรอบด้าน ทั้งนี้ เพื่อให้ชุมชนสามารถแสวงหาความร่วมมือและโอกาสในการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน ในทุกระดับ ฉะนั้น รูปแบบการนำเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมก็ควรจะทำให้สอดคล้องกับแหล่งงบประมาณ เช่น แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดนั้น ๆ เป็นต้น

ขั้นที่ ๓ การเชื่อมโยงและประสานแผน

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) หรือคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และผู้เกี่ยวข้อง จัดทำบัญชีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามลำดับความสำคัญ จัดส่งให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ(ก.บ.อ.) ตามหัวระยะเวลาที่กำหนด หรืออาจจัดส่งให้หน่วยงานที่มีงบประมาณสนับสนุนได้

ขั้นที่ ๔ ประเมินผล

การประเมินผลแผนพัฒนาตำบล เพื่อให้แผนพัฒนาตำบลมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ของการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาตำบล รวมทั้งความครบถ้วนขององค์ประกอบของแผนพัฒนาตำบลตามแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาตำบลที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแล้วรายงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบ

เรื่อนำรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาตำบล

๑. การจัดทำแผนพัฒนาตำบล มีความสำคัญยิ่งต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการตนเองของคนในตำบล

๒. ผ่านกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านในตำบล โดยมีการค้นหารวบรวมข้อมูลความรู้ และสร้างกระบวนการวิเคราะห์ปัญหา เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ระดับตำบลที่ สอดคล้องปัญหาและความต้องการที่แท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาที่หมู่บ้านและตำบลเผชิญร่วมกันอยู่ได้

๓. ร่วมกันค้นหาศักยภาพจากทรัพยากรธรรมชาติ ฝีมือ ทักษะของคนในตำบลเพื่อแก้ไขปัญหาของ ตำบล ลดการพึ่งพาจากภายนอก เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

๔. สำหรับกระบวนการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาตำบลของตำบล ก่อเกิดจากกลไกของ คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต)

๕. แผนพัฒนาตำบลเป็นการมีส่วนร่วมของผู้นำกลุ่ม/องค์กร ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและจากทุกหมู่บ้าน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากส่วนราชการ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ร่วมกันบูรณาการปัญหาและความต้องการจากทุกหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล

๖. แผนพัฒนาตำบล ผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันจากข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บ จากแผนชุมชน/ หมู่บ้าน และข้อมูลจากงานพัฒนาชุมชน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาวิเคราะห์ข้อมูลจนไปสู่การกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล

๗. แผนพัฒนาตำบลกำหนดออกมา ๓ กลุ่มโครงการ/กิจกรรม คือ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ เอง โครงการ/กิจกรรมที่ต้องการร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก และโครงการ/กิจกรรมที่ต้องขอรับการ สนับสนุนจากภายนอก

๘. คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) และศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับ ตำบล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาตำบลจะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ภาคประชา สังคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปใช้ในการประสานเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาทุกระดับ เพื่อการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของหมู่บ้านและ ตำบลได้อย่างทั่วถึง และอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพึ่งพาตนเองได้ของหมู่บ้านและตำบลต่อไป

แนวทางปฏิบัติ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน
และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล

พ.ศ. ๒๕๖๒

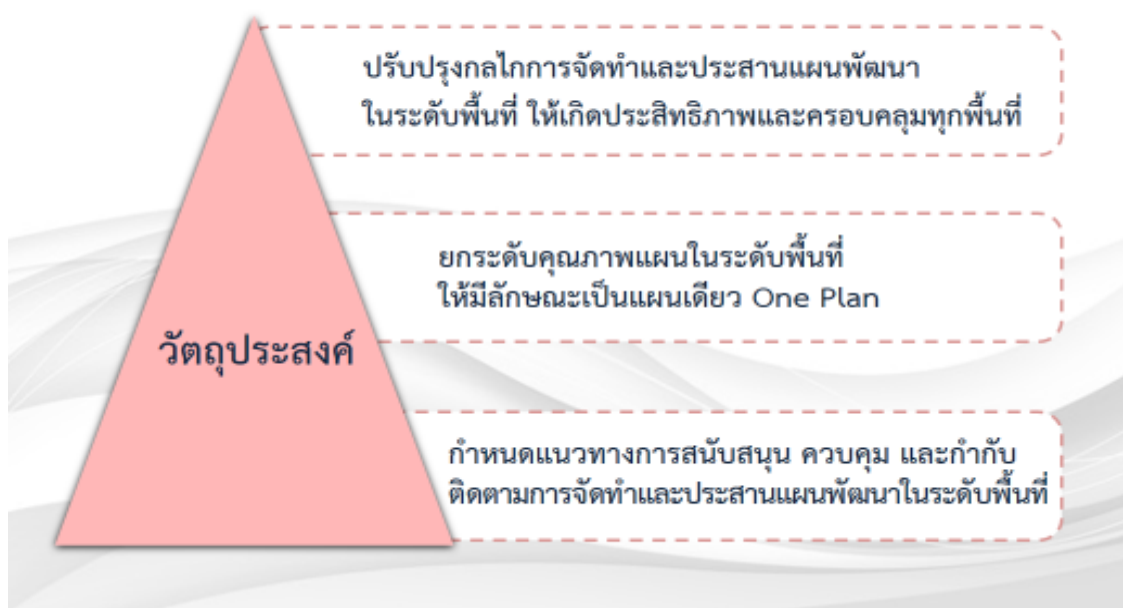
Change For Good

แนวทางปฏิบัติ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒



วัตถุประสงค์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

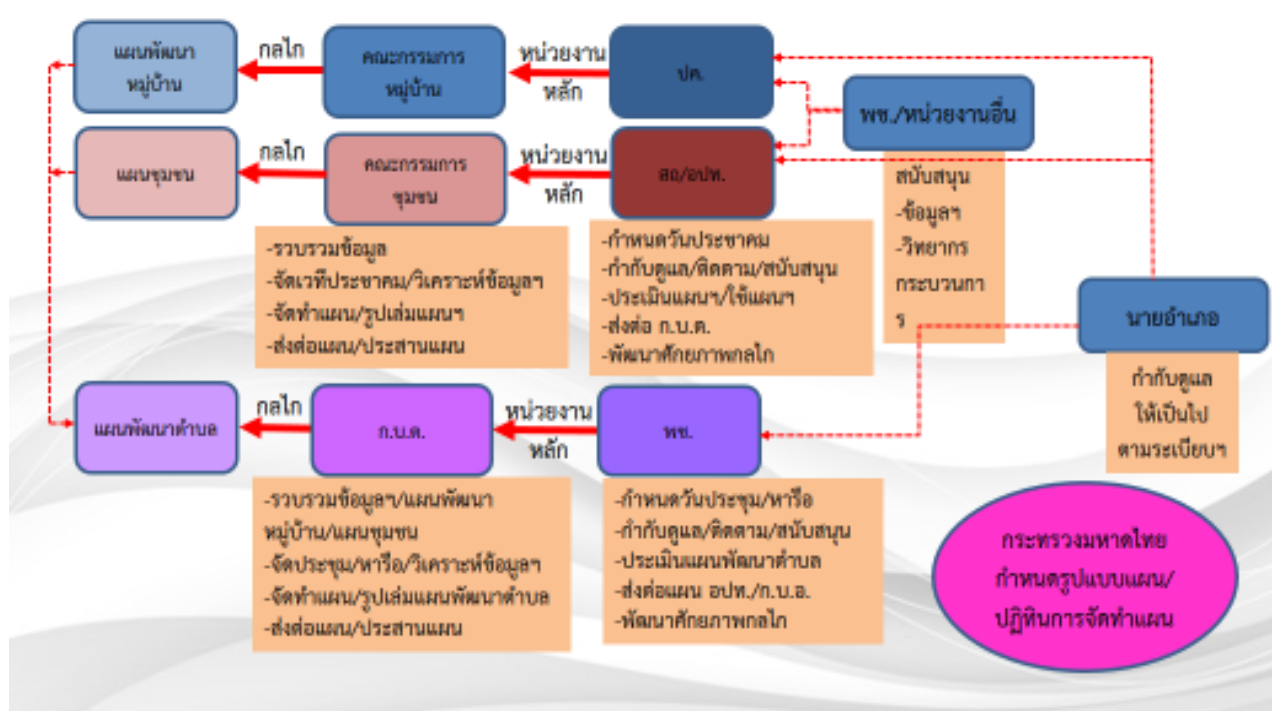


เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย
คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.กลาง)

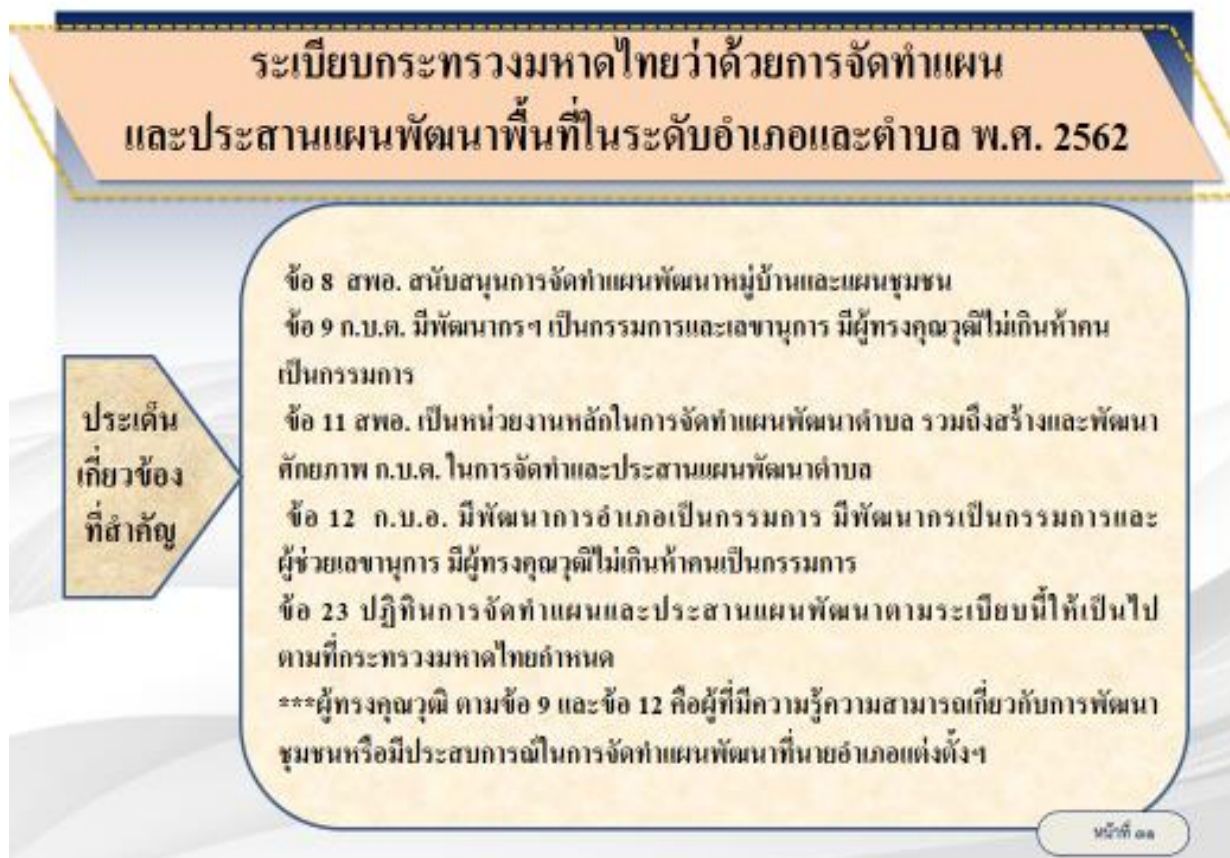
หลักการดำเนินงานของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสาน แผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒



แนวทางการจัดทำแผนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับตำบล



เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย
คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.กลาง)





คุณสมบัติ

แนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามระเบียบฯ

- 1) คุณสมบัติทั่วไป
 - มีภูมิลำเนาหรืออาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบล อย่างน้อย 6 เดือน (หน่วยงานราชการรับรอง)
 - อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี **(นับปีปฏิทิน)**
- 2) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในระดับตำบล หรือมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาในระดับตำบล
- 3) วาระการดำรงตำแหน่ง
 - 5 ปี
- 4) การพ้นสภาพการเป็นกรรมการ
 - เสียชีวิต
 - ลาออก โดยยื่นลาออกก่อนนายอำเภอและนายอำเภอเห็นชอบ
 - ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยที่ประชุม ก.บ.ค. มีมติให้ออก และนายอำเภอเห็นชอบ



แนว ทางการ จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งฯ (ก.บ.ค.)

แนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามระเบียบฯ

- 1) ขั้นตอนการเสนอคำสั่ง
 - นายอำเภอพิจารณาผู้มีคุณสมบัติที่มีความประสงค์แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.บ.ค. (ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ)
- 2) ตัวอย่างคำสั่งฯ
- 3) ผู้ลงนามในคำสั่งฯ **นายอำเภอ**

รูปแบบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (รูปเล่ม)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูลตำบล

๒.๑ จุดอ่อน จุดแข็ง

๒.๒ โอกาส ภัยคุกคาม

๒.๓ โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศ
เพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)

๒.๔ ทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาตำบล

๒.๕ กลยุทธ์/วิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบลเรียงตามลำดับ
ความสำคัญ

๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ ๔ การทบทวนแผนพัฒนาตำบล

ส่วนที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ที่เห็นว่าสำคัญและควรบรรจุไว้ในเล่มแผนพัฒนาตำบล)

ภาคผนวก

ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล

3.1 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล เรียงลำดับตามความสำคัญ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ประเภทของแผนด้านต่าง ๆ (ระบุ ✓)					วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)		
				ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากร	ด้านความมั่นคง	ด้านการบริหารจัดการ	ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่น ทำให้

3.2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล แยกตามด้าน

๑. ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/ วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงาน อื่นทำให้	

๒. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/ วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
							งาน ให้	

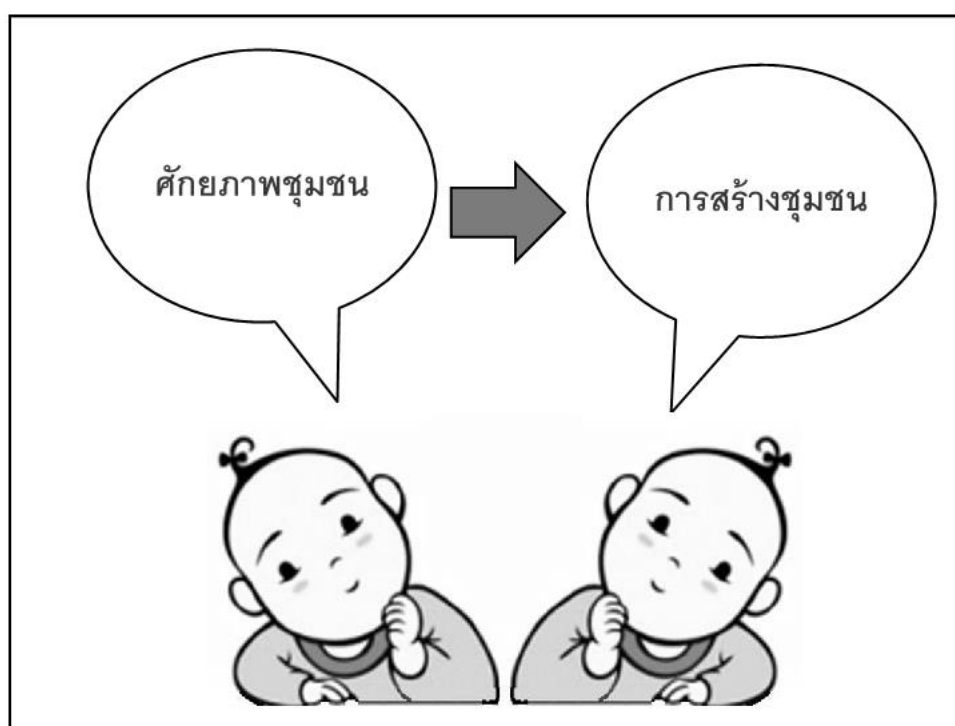
การวิเคราะห์ศักยภาพ ชุมชนสู่การสร้างชุมชน

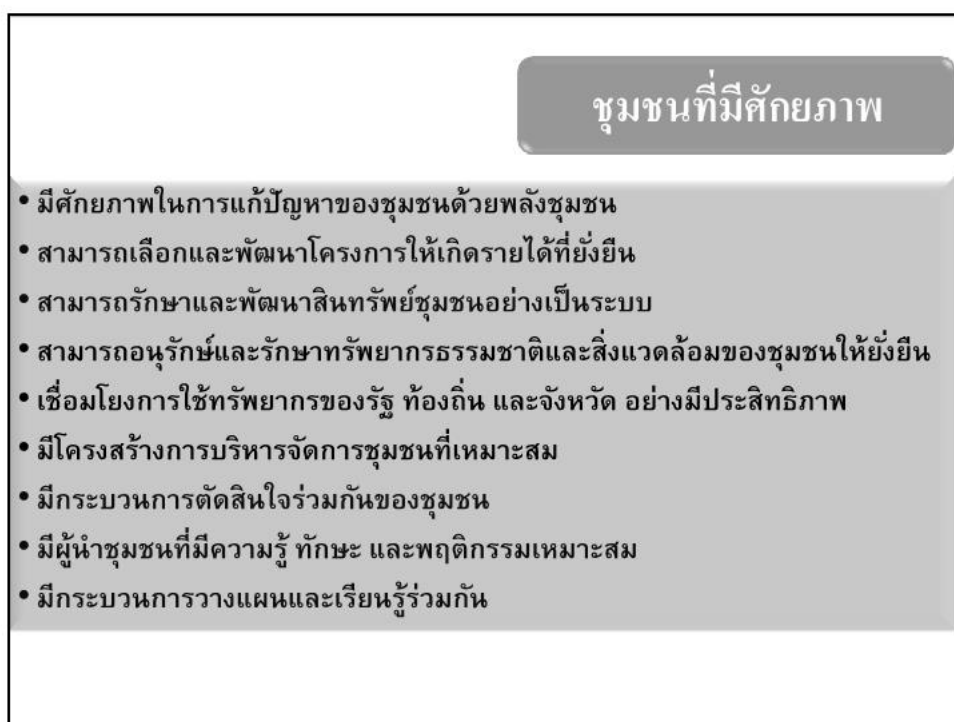
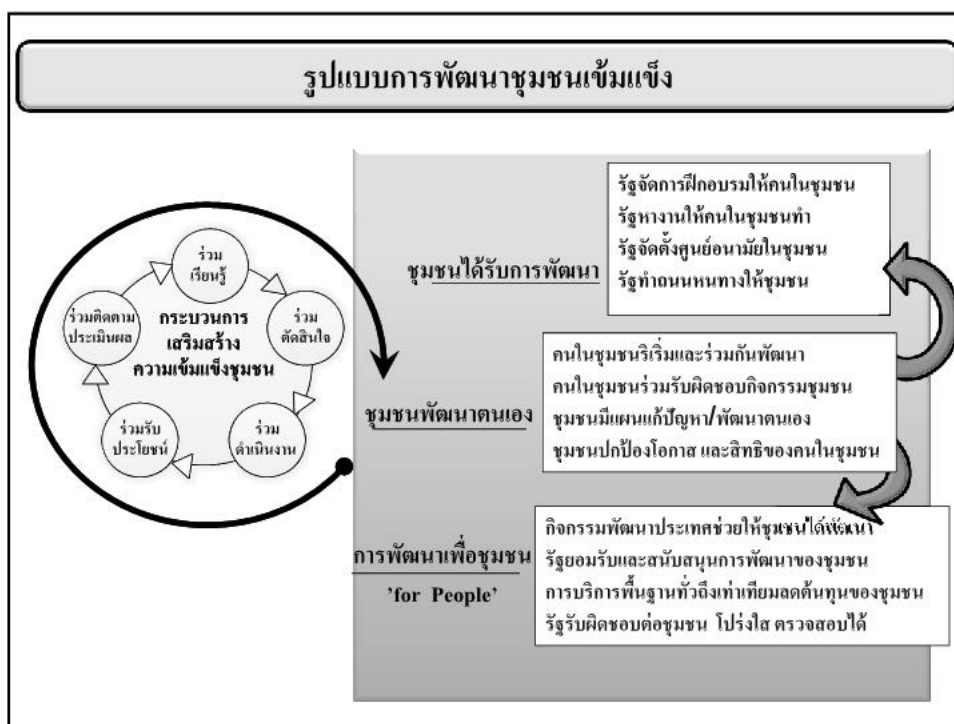
โดย ขนิษฐา กาญจนรังษีนนท์

Change For Good

การวิเคราะห์ศักยภาพชุมชนสู่การสร้างชุมชน

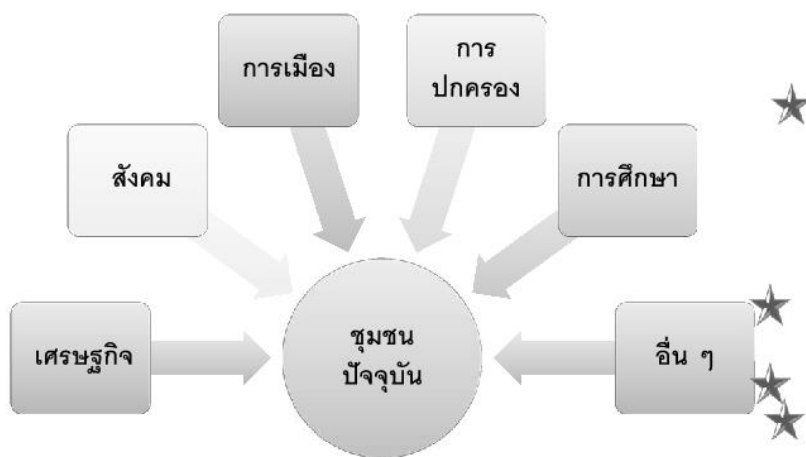
ชนิษฐา กาญจนรังษินนท์
สำหรับ ศอช.กลาง, 2563





สถานการณ์ปัจจุบันของชุมชนเป็นอย่างไร

ใครจะจัดการอะไรกับเรื่องราวของชุมชนได้บ้าง



จะเปลี่ยนแปลงชุมชนไปทางไหนดี

ความสุข

ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ความเจริญ

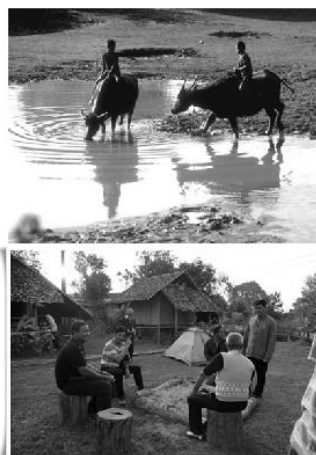
ความมั่งคั่ง

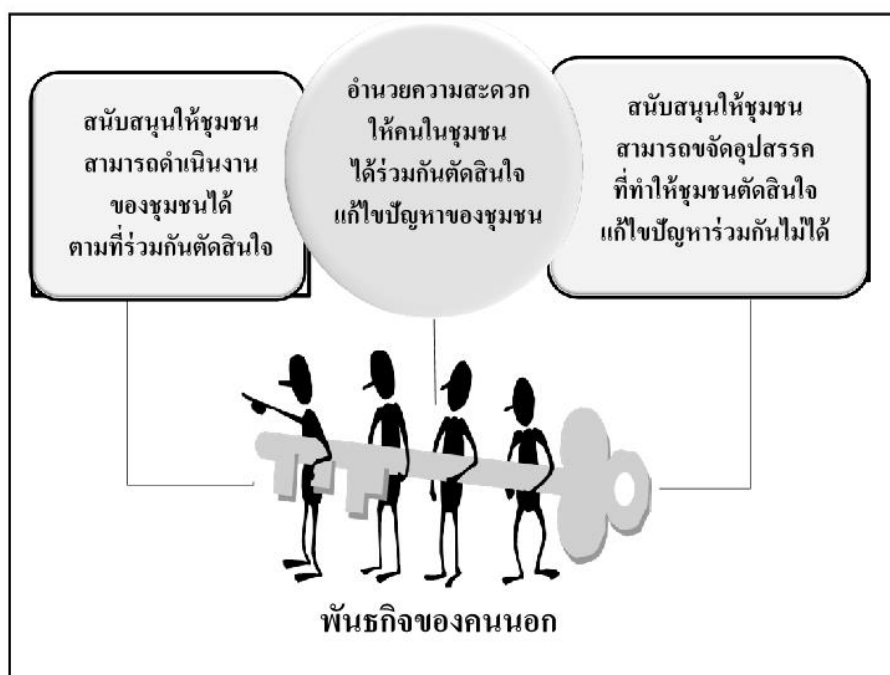
ความมั่นคง



ทิศทางของชุมชนชนบทไทย

- เศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างและพัฒนาทุนชุมชน 5 ด้าน
- ยกระดับความสุขมวลรวมของชุมชน
- พัฒนาหมู่บ้านท่องเที่ยว
- พัฒนาสินค้าโอท็อป
- พัฒนาองค์กรการเงินของชุมชน
- พัฒนาภาวะผู้นำ
- ยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พัฒนาระบบบริหารจัดการชุมชน
- ยกระดับความมั่นคงด้านอาหาร





สิ่งบ่งบอกถึงความเข้มแข็งของชุมชน



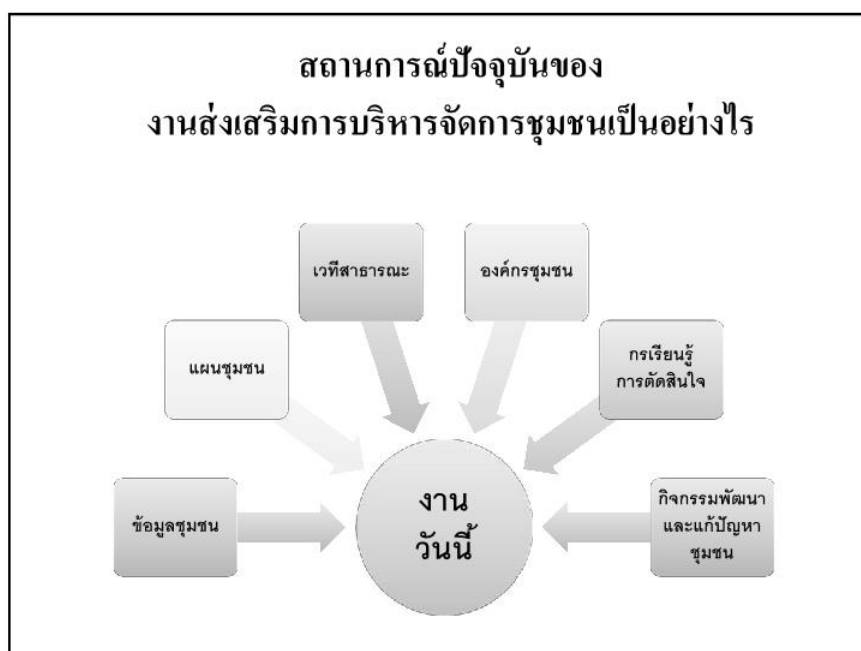
1. โครงสร้างพื้นฐานทางสังคมของชุมชน
2. กระบวนการตัดสินใจและเรียนรู้ของชุมชน
3. รูปแบบผู้นำชุมชน
4. ความคิดพื้นฐานของประชาชน
5. ความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่าง ๆ
6. บรรทัดฐานของชุมชน

1. โครงสร้างพื้นฐานทางสังคมของชุมชน
2. กระบวนการตัดสินใจและเรียนรู้ของชุมชน
3. รูปแบบผู้นำชุมชน
4. ความคิดพื้นฐานของประชาชน
5. ความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่าง ๆ
6. บรรทัดฐานของชุมชน

B

A

ช่วยหน่อย จากจุด **A** ไปถึงจุด **B**
จะต้องทำอะไรบ้าง ใครทำ
เขียนแล้วทบทวนนะว่าไปได้จริงไหม





มีใครอยากทำอะไร
อยากช่วยอะไร
อยากเรียนรู้อะไร

ในชนบท
ในหมู่บ้านของเรา
ในหมู่บ้านเพื่อนเรา
บ้างไหม

ไปเที่ยวบ้านเรา
ไปเรียนรู้กับเรา
ไปท่องเที่ยวกับเรา
ไปกินข้าวบ้านเรา

ในพื้นที่ของเรา
มีชาวบ้าน คนแก่ เด็ก ผู้หญิง หนุ่มสาว
มีชีวิต ทรัพยากร สภาพแวดล้อม
มีประเด็น มีเรื่องราว มีเรื่องเล่า มีปัญหา
มีโครงการ มีกิจกรรม

ไปช่วยเราคิด
ไปช่วยเราทำ
ไปช่วยเรารักษา

Social Movement หรือ "การเคลื่อนไหวทางสังคม"

เป็นปฏิบัติการของกลุ่มคนที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ ต้องการเปลี่ยนแปลงสังคมที่พวกเขาอาศัยอยู่ในประเด็นต่างๆ เช่น การเมือง สิ่งแวดล้อม เชื้อชาติ สิทธิผู้หญิง LGBT โรคเอดส์ คนพิการ ฯลฯ

อะไรคือ ประเด็นที่ ศอช.ต้องการเปลี่ยนแปลงสังคม

ประเด็นการเคลื่อนไหวเพื่อเปลี่ยนแปลงสังคม

- เป้าหมายการพัฒนาแห่งทศวรรษ
- การต่อต้านการเลือกปฏิบัติคนผิวสีในสหรัฐ
- การต่อต้านผู้อพยพจากประเทศในตะวันออกกลางและแอฟริกาในประเทศหลายแห่งในยุโรป
- การเรียกร้องการรักษาสิ่งแวดล้อม
- การเรียกร้องเสรีภาพการแสดงออก
- การต่อต้านโครงการของรัฐ
- การเรียกร้องด้านการเมืองการปกครอง
- การเรียกร้องความเสมอภาค
- การเรียกร้องการคุ้มครองกลุ่มด้อยโอกาส



ปัญหาของการปกครองท้องถิ่นมีอะไร

- ทุจริตคอร์ปชั่น
- วังเต็นเส้นสาย
- ใช้อำนาจอิทธิพล
- ทำงานไม่มีแผน
- ทำงานไม่เป็น
- ไม่ทำงาน
- ซื่อสัตย์ขายเสียง
- พนักงานเข้าขามเย็นขาม



ปัญหาของการพัฒนาท้องถิ่นมีอะไร

- ชี้อ้างจับตักแตนเพื่อเงินทอง
- ทำเรื่องที่ไม่ควรทำ ไม่ทำในเรื่องที่ควรทำ
- ผู้บริหารไม่สนใจ ทำงานไม่เป็น
- เจ้าหน้าที่ไม่สนใจ ทำงานไม่เป็น
- อำเภอจังหวัดกรมกองกระทรวงไม่สนใจจริงจัง
- อำเภอจังหวัดกรมกองกระทรวงผู้มีอิทธิพลครอบงำ
- ชาวบ้านไม่สนใจ ไม่เรียกร้อง ไม่ผลักดัน
- หมู่บ้าน/ชุมชนไม่มีแผน
- ท้องถิ่นไม่สนใจแผนชุมชน
- ท้องถิ่นไม่มีแผน

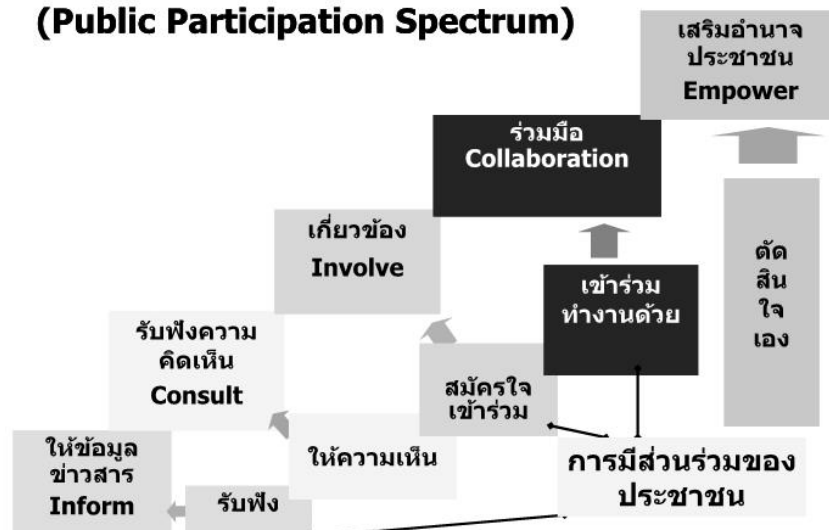


เทคนิคการส่งเสริมส่วนร่วม

ใครร่วมกับใคร
ร่วมกันทำอะไร



ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation Spectrum)



เทคนิคการส่งเสริมส่วนร่วมในการให้ข้อมูล

- เอกสารข้อเท็จจริง (Fact sheet)
- จดหมายข่าว
- รายงานการศึกษา
- การจัดเวทีทัศน์
- เวทีนำเสนอข้อมูล
- ทักษะศึกษา/เยี่ยมชมโครงการ
- การเปิด website ให้ข้อมูล



เทคนิคการรับฟังความคิดเห็น

- การสัมภาษณ์รายบุคคล
- การสนทนากลุ่มย่อย
- การแสดงความคิดเห็นผ่าน website
- การสำรวจความคิดเห็น
- การเยี่ยมชมโครงการเพื่อให้ข้อมูลและรับข้อมูล
- การจัดเวทีเสวนาประชาชน (Citizens' panel)
- การจัดทำประชาพิจารณ์
- การจัดหาวิทยากรกระบวนการ (Facilitation)



เทคนิคการปรึกษาหารือ

- การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อการวางแผน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- คณะกรรมการที่ปรึกษา (Advisory committee)
- การจัดหาวิทยากรกระบวนการ
- เวทีผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder workshop)
- การจัดฟอรัมเพื่อการวางแผน
- การจัดทำแผนที่ความคิดและสร้างอนาคตร่วมกัน (future search conference)



หลักการเลือกเทคนิคการมีส่วนร่วม

- ✓ เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่แถลงไว้
- ✓ มีทรัพยากรพอเพียงที่จะใช้ในการทำเทคนิค
- ✓ สามารถเข้าถึงกลุ่มผู้ฟังถูกต้อง
- ✓ มีเวลาเหมาะสมและเพียงพอในการใช้เทคนิคนั้น ๆ
- ✓ มีเครื่องมือและบุคลากรเพียงพอจะใช้เทคนิคนั้น
- ✓ มีบุคลากรที่มีทักษะในเทคนิคนั้น
- ✓ ทำให้ประชาชนพอใจ
- ✓ ทำให้เกิด inputs ที่ต้องการ และนำไปตัดสินใจได้
- ✓ เคยใช้ และประสบความสำเร็จ



การวางแผนเพื่อการมีส่วนร่วม

- ระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย
- วิเคราะห์ความสำคัญ/อิทธิพล/และความวิตกกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย
- คาดการณ์ระดับการโต้เถียง
- ระบุขั้นตอนกระบวนการตัดสินใจและวัตถุประสงค์การมีส่วนร่วม
- ระบุเงื่อนไขพิเศษของชุมชน
- เลือกระดับและเทคนิคการมีส่วนร่วม
- เขียนโครงการมีส่วนร่วม

เรื่องราวของเมือง Tupelo

ทูเพโล (Tupelo) มลรัฐมิสซิสซิปปี บ้านเกิดของเอลวิส เพรสลีย์ เป็นตัวอย่างที่มีการพูดถึงอยู่บ่อย ๆ ในฐานะแบบอย่างของชุมชนที่มีความเข้มแข็ง เมืองนี้ได้ชื่อว่าเคยเป็นเมืองที่ยากจนที่สุด ตั้งอยู่ใน เทศบาลที่ยากจนที่สุดของมลรัฐที่ยากจน ที่สุดของประเทศ ทูเพโลเป็นชุมชนที่ไม่น่าจะมีการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมที่สมบูรณ์ เนื่องจากความเป็นเมืองเล็กและตั้งอยู่ในเขตชนบท ไม่มีข้อได้เปรียบอะไร เป็นพิเศษ ไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ไม่มีศูนย์กลางมหานคร ไม่มีงบประมาณของรัฐจำนวนมากมาย จนกระทั่งปี ๑๙๘๐ ก็ยังไม่มีแม้แต่ถนนไฮเวย์ขนาด ๔ เลนภายใน ๗๕ ไมล์ของเมืองนี้ แต่ในปัจจุบันทูเพโลมีรายได้ประชากรใกล้เคียงกับแอตแลนต้า และความเจริญขยายออกไปโดยรอบ ตลอด ๑๒ ปี ที่ผ่านมา เทศบาลได้ทุ่มเทสร้างงาน อุตสาหกรรมและบริการใหม่ ๆ เพิ่มขึ้นนับเป็นพัน ๆ กิจการ ประชาชนจำนวนมากมีความรู้สึกผูกพันกับชุมชนเท่า ๆ กับความตั้งใจที่จะแสดงความรับผิดชอบ สมาชิกชุมชนทุกคนเป็นเจ้าของโครงการสำคัญ ๆ ของเมืองร่วมกัน ขบวนการขององค์กรและเครือข่ายจำนวนมากของทูเพโล ทำให้ประชาชนมีโอกาสร่วมกันกำหนดและตรวจสอบปัญหาของพวกเขา รวมทั้งร่วมกันตัดสินใจว่าจะทำอย่างไรกับปัญหาเหล่านั้น แม้ว่าจะยังไม่เป็นชุมชนอย่างสมบูรณ์แบบ เพราะมูลนิธิการพัฒนาท้องถิ่นที่เปรียบเสมือนเป็นเจ้านายทางการเมืองเป็นผู้ดำเนินงานปกครอง ท้องถิ่นมานับศตวรรษ รวมทั้งชนชั้นนำบางคนไม่เชื่อถือการมีส่วนร่วมของประชาชนและคิดว่าการ ตัดสินใจควรอยู่ในมือของชนชั้นนำกลุ่มเล็ก ๆ แต่คนจำนวนมากต่างเชื่อว่า สายสัมพันธ์ของผู้นำระดับบนจะมีมากขึ้นได้ ก็ต่อเมื่อมีการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนระดับล่างด้วย เพราะเมื่อเมือง ๒ เจริญขึ้น มีคนใหม่ และปัญหาใหม่เกิดขึ้นมากมาย ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นจำต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดการกับเรื่องราวของสาธารณะ เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่สังคมส่วนรวม ทูเพโล เป็นชุมชนที่มีชีวิตประชาชนงอกงาม ซึ่งสามารถผลิตซ้ำขึ้นมาเองได้ยุคแล้วยุคเล่า

คุณอาจถามว่าเศรษฐกิจที่เข้มแข็งทำให้การดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมของชุมชนมีความสมบูรณ์ไม่ใช่หรือแน่นอนที่สุด ทั้งสองสิ่งนั้นเสริมซึ่งกันและกัน แต่ประชาชนของทูเพโล เห็นว่า การดำเนินชีวิต เพื่อส่วนรวมต่างหากที่ทำให้เกิดความแตกต่าง ไม่ใช่เศรษฐกิจ กล่าวคือ ชุมชนมีฐานะเศรษฐกิจดี เพราะมีการ

ดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมสมบูรณ์ ไม่ใช่เศรษฐกิจดีไปทำให้เกิดการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมที่ดี แต่เป็นเพราะชุมชนนั้นมีการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมดี จึงทำให้เศรษฐกิจดี ชาวทูเพโลพูดว่า เศรษฐกิจที่รุ่งเรืองขึ้นมาของเมืองทูเพโล เป็นผลมาจากการพัฒนาความเป็นชุมชน การพัฒนา เศรษฐกิจจำเป็นต้องใช้กลยุทธ์การสร้างการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวม

ลักษณะที่โดดเด่นของชุมชนทูเพโล คือ จำนวนของความมานะพยายามที่ทุ่มเทให้การสร้างโครงสร้างพื้นฐานข้างต้น ในตอนแรกกลุ่มองค์กรเฉพาะกิจเล็ก ๆ เช่นกลุ่มพัฒนาท้องถิ่น หรือ กลุ่ม ละแวกบ้าน เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถเริ่มเข้ามาเกี่ยวข้องกับคนอื่น ๆ และเข้ามาเกี่ยวข้องกับ เรื่องราวของส่วนรวม ระดับต่อมาก็เข้ามามีส่วนร่วมกว้างขวางและเข้มข้นขึ้นในรูปของชมรมของ ประชาชนที่มุ่งดำเนินกิจกรรมเพื่อส่วนรวม และองค์กรอำนวยการความสะดวก (เช่น มูลนิธิชุมชน เป็นต้น) การที่กลุ่ม องค์กร ชมรม และอื่น ๆ ที่มีในชุมชน จะเข้ามาอยู่ภายใต้ร่มเงาเดียวกัน ทำให้เกิดการ ติดต่อกันที่ยึดกลุ่มองค์กรต่าง ๆ เหล่านี้ทั้งหมดไว้ด้วยกัน การคบหาสมาคมทั้งหมดทำหน้าที่เป็นช่อง ทางการติดต่อสื่อ

โครงสร้างพื้นฐานของประชาชนมีอยู่ในระบบสังคมไม่เป็นทางการ เช่น เทศกาล งานแข่งขันกีฬา งาน เลี้ยงสังสรรค์ หรืออื่น ๆ ที่มีประชาชนมาร่วมงานกัน กิจกรรมดังกล่าวไม่ใช่เป็นเพียงเหตุการณ์ทาง สังคม เท่านั้น แต่ยังช่วยให้ประชาชนเกิดความผูกพันกับชุมชนของเขาแน่นแฟ้นมากขึ้น พวกเขาได้ สนทนากันอย่างเป็นกันเองในช่วงก่อนและหลังพิธีกรรมทางศาสนา พูดคุยกันในงานแต่งงาน และงาน ประเพณีของชุมชน ส่งเสียงเอะอะในงานเลี้ยงสังสรรค์ อาจเป็นการสนทนาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องราว ชีวิตประจำวัน ปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่มีร่วมกัน และอาจรวมไปถึงเรื่องของการเมือง

การรวมกันในกิจกรรมทางสังคมเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้การดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวม ซึ่งความจริงแล้วคนเราก็มีโอกาที่จะทำความรู้จักซึ่งกันและกันเป็นการส่วนตัวอยู่แล้ว แต่การรู้จักกันแบบนั้น ไม่เพียงพอสำหรับความเป็นสมาชิกชุมชนเดียวกัน เพราะเป็นเพียงการรู้จักกันธรรมดาบนพื้นฐานของ สถานภาพทางสังคมหรือพื้นเพของครอบครัว คนเราต้องมีโอกาที่จะเกี่ยวข้องกันในการสนทนา ๓ เรื่องราวที่ใหญ่กว่าเรื่องส่วนตัว โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนในภาพรวม และต้องมีการเกาะกลุ่มกัน การรวมใครเข้าด้วยกันก็ขึ้นอยู่กับผู้ที่เป็นคนจัดแจงให้เกิดการรวมกลุ่ม และผู้ที่ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มประชาชนต้องสามารถพบคนที่มีความสนใจหรือผลประโยชน์อะไร บางอย่างเหมือนหรือคล้ายตน

ขณะที่องค์กรเฉพาะกิจ องค์กรสันนิบาต และศูนย์กลางเพื่อการเรียนรู้ของประชาชนเป็นโครงสร้างที่ จำเป็นต่อการทำให้การดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมของชุมชนเกิดขึ้นมาได้จากความสัมพันธ์ การปะทะ สังสรรค์ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างประชาชน โดยดำเนินการผ่านสนทนาในลักษณะการปรึกษาหารือกัน

ทูเพโลเต็มไปด้วยผู้นำที่ทุกคนถูกคาดหวังว่าจะมีความริเริ่มบางอย่างให้กับชุมชน ผู้นำมีหน้าที่ไม่เพียงแต่เป็นเหมือนคนเฝ้าประตู แต่ยังมีหน้าที่เหมือนคนเปิดประตู ต้อนรับการมีส่วนร่วมอย่าง กว้างขวาง นอกจากนี้ยังยืนยันว่าคนอื่น ๆ เป็นเจ้าของชุมชน ผู้นำคนหนึ่งของ ทูเพโล กล่าวว่า "ถ้าคุณ อยากให้ชุมชนดีกว่านี้ คุณจะต้องทำมันด้วยตัวคุณเอง"

ที่นี่ ผู้นำอยู่อยู่กับการกำกับทรัพยากรเพื่อการเปลี่ยนแปลง เขาเป็นสถาปนิกในการออกแบบโครงสร้าง ประชาคม เป็นผู้สร้างสะพานเชื่อมประชาชนกับสถาบันและส่วนต่าง ๆ ของชุมชนเข้าด้วยกัน เขามอง ไปข้างหน้าด้วยกรอบที่กว้างและยาวไกล ซึ่งทำให้เขาไม่ต้องไปเร่งรีบที่จะทำอะไรเพื่อแก้วิกฤตเรื่อง แล้วเรื่องเล่า อาจกล่าวได้ว่าเขาคอบคลุมไปทั่ว เพราะเขาคิดถึงเรื่องของชุมชนในภาพรวมและให้ ความสำคัญกับภาพที่ใหญ่ขึ้น เปิดกว้างเรียนรู้ความล้มเหลว และมุ่งข้างหน้าอย่างแน่วแน่ไม่ต้องถึง

ด้วยเหตุที่สร้างให้เกิดผู้นำจำนวนมากในชุมชน ผู้นำชุมชนจึงไม่มีความแตกต่างจากประชาชน ไม่มีชน ชั้นผู้นำแยกต่างหากจากผู้อื่น ผู้นำชุมชนสามารถกลมกลืนเข้ากับชุมชนได้เป็นอย่างดี ด้วยเหตุนี้ เขาจึง

สามารถรับความคิดจากประชาชนได้มากในการทำงาน โดยไม่จำเป็นต้องมีการประชุมอย่าง เป็นทางการ เขาสามารถหาข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการ ด้วยการพูดคุยกับประชาชน

ผู้นำชุมชนจำนวนหนึ่งเป็นผู้ที่อยู่ในตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ในกิจการธุรกิจและสถาบันชุมชนอื่น ๆ ชุมชนที่มีการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมสมบูรณ์ บุคคลในตำแหน่งเหล่านี้ จะมองเวลาที่ใช้ในการสร้าง ชุมชน ว่าเป็นผลได้โดยตรงต่อชีวิตของพวกเขา สถาบันสำคัญ ๆ ทำหน้าที่เป็นตัวกระตุ้น ช่วยให้มีการ กำกับ ทรัพยากรเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (ซึ่งไม่ใช่เรื่องของเงินเท่านั้น) และสนับสนุนการกระทำ หน้าที่ พลเมืองของคนอื่น ๆ สิ่งที่สำคัญก็คือ พวกเขาจะระมัดระวังที่จะไม่ทำให้กลายเป็นกลุ่มพลัง มวลชน การระวาง ตัวเช่นนี้มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการเรียนรู้ที่ต้องการสนับสนุนการสร้างชุมชน ๔ พวกเขาต้องปฏิบัติ ในทางที่กระตุ้นให้เกิดการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมในขณะเดียวกันก็ต้องสร้าง หลักประกันว่าผู้กระตุ้นนั้นจะไม่ กลายเป็นผู้นำ

ชุดความคิดของชาวทูเพโลค่อนข้างแตกต่างจากมุมมองที่ให้ภาพการเมืองแบบทั่ว ๆ ไป มันเป็น รูปแบบการเมืองที่มีลักษณะของส่วนรวม ซึ่งไม่เหมือนแนวคิดการแสดงออกของพลเมืองโดยทั่วไปที่มี ต่อ วัตถุประสงค์ วิธีการ และการจัดระเบียบองค์การ ประชาชนจะทำงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการที่ เขาใช้หนัก เท้า ๆ กับที่เพื่อให้ได้ผลตามต้องการ เขาไม่ทิ้งกระบวนการออกจากผลผลิต ขอบเขต โครงการสาธารณะจึง กว้าง สะท้อนความตระหนักที่มีต่อชุมชนในภาพรวม สิ่งที่น่าประทับใจก็คือ ความพยายามไม่ใช่โครงการของ กลุ่มองค์กรหนึ่งองค์กรใดแบบปรกติทั่วไป หรือเป็นเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อย่างเดียว วัตถุประสงค์ที่อยู่เบื้องหลังดู เหมือนจะเป็นโครงการที่ต้องการจะเชื่อมประชาชนและ ประเด็นต่าง ๆ ของชุมชนให้น่าสนใจอย่างลึกซึ้ง กว้างขวาง

คริสแสม เรียกความคิดนี้ว่า หลักการนำทาง ในทูเพโล มีแนวความคิดว่า "ไม่มีวันที่จะส่งงานคืน ให้กับ หน่วยงานโดยประชาชนไม่เข้ามีส่วนร่วม" การมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง เป็นสิ่งที่ต้องเกิดขึ้นก่อน อย่าง อื่นสำหรับการกระทำของส่วนรวม นี่เป็นกฎเหล็ก แนวทางบางเรื่องเป็นเรื่องสามัญสำนึก เช่น "สร้างทีมและ ทำงานเป็นทีม" บางเรื่องก็เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นในใจ เช่น "มองทุกคนเป็นทรัพยากร"

ความปรารถนาที่จะรับผิดชอบและความสำนึกที่ว่า ประชาชนในท้องถิ่นต้องแก้ปัญหาของท้องถิ่น มิได้หมายความว่า ชุมชนที่มีการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมสมบูรณ์ คิดถึงแต่เรื่องของชุมชนตนเอง เท่านั้น ใน ฐานะที่เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ ชุมชนจะพยายามเรียนรู้อยู่เสมอว่าชุมชนอื่นกำลังทำ อะไรอยู่ ทูเพโลมีการจัด ทักษะศึกษาไปยังชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ และเชิญบุคคลภายนอกชุมชนมา ให้คำแนะนำและคำปรึกษา บ่อยครั้ง แต่ทูเพโลก็ไม่ได้ลอกเลียนหรือทำตามแบบอย่างของชุมชนอื่น สิ่งที่ได้รับจากการเรียนรู้ คนในชุมชน ได้นำมาปรับและสร้างรูปแบบที่เหมาะสมขึ้นมาใช้กับชุมชน ตนเอง

ในทูเพโล ระบบโรงเรียนเป็นความสำเร็จอย่างสูงสุดของความร่วมมือของประชาชน กองทุนของ ชุมชนจัดสรรเงินอุดหนุนให้กับโรงเรียนชุมชนมากกว่าที่มหาวิทยาลัยของรัฐได้รับจากรัฐบาลเสียอีก การ สนับสนุนโรงเรียนชุมชนเป็นประเพณีของชุมชนที่เข้มแข็งมาก

ประชาชนของทูเพโลมีความสบายใจที่จะติดต่อกับโรงเรียนของชุมชน เขาพูดคุยกัน เกี่ยวกับ โรงเรียนราวกับเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวม มีช่องทางในการติดต่อกับ โรงเรียนหลายช่องทาง ผ่านหน่วยงานธุรกิจ กลุ่มประชาชน โบสถ์ และองค์กรชุมชนซึ่งมีสายสัมพันธ์ กับ ประชาชนอยู่แล้ว และประชาชนก็หวังว่าครูจะเข้าร่วมกับกิจกรรมของชุมชนเวลาที่ประชาชน ๕ ต้อง ตัดสินใจเกี่ยวกับประเด็นสำคัญ ๆ นอกจากนี้ ประชาชนยังมองโรงเรียนว่าเป็นส่วนหนึ่งที่เชื่อมคน ในชุมชนเข้า ด้วยกัน โรงเรียนไม่เพียงได้ประโยชน์จากการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมของชุมชน และยัง ช่วยรักษาการดำเนิน ชีวิตเพื่อส่วนรวมของชุมชนเอาไว้ด้วย

การศึกษาที่ทูเพโล นักวิจัยรู้สึกทั้งในความรู้สึกอันมีพลังของความเป็นชุมชน การมีวัตถุประสงค์ร่วมกัน และบรรทัดฐานในการดำเนินกิจกรรมของประชาชน บางคนสรุปว่า สิ่งที่ต้องมาก่อนสำหรับการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมที่สมบูรณ์ก็คือ ผลงานที่เกิดจากการทำงานเพื่อส่วนรวมของประชาชน หรืออีกนัยหนึ่ง ชุมชนไม่ได้เริ่มต้นพร้อมกับบรรทัดฐานของความร่วมมือ แต่ชุมชนสร้างบรรทัดฐานดังกล่าว ขึ้นมาทีละเล็กละน้อยผ่านช่วงเวลายาวนานในขณะที่ประชาชนมีการทำงานร่วมกัน ประสบการณ์ใน การทำงานร่วมกันยังกระจายเรื่องราวที่เป็นความทรงจำร่วมของประชาชนในชุมชนว่าได้เคยแก้ไข ปัญหาได้อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาครั้งใหม่ ประชาชนจะคิดว่าถ้าร่วมกันแก้ไข ปัญหา ก็จะหมดไป เหมือนที่เคยผ่านมา ความรู้สึกเช่นนี้ทำให้ประชาชนหลุดพ้นไปจากความกังวลและเครียดในเรื่อง เฉพาะหน้าของตัวเอง แล้วหันมาช่วยกันคิดที่จะช่วยกันและกันโดยการทำงานร่วมกัน

สิ่งที่ท้าทายคือการหาวิธีฟื้นฟูการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมในชุมชนที่อ่อนแอ ชุมชนต่าง ๆ มีความเหมือนกัน แต่การผึกกำลังของประชาชนในชุมชน แต่ละชุมชนต้องหาวิธีการของตนเอง บทเรียนที่สำคัญที่สุดจากชุมชนเช่นทูเพโล คือ ประชาชนต้องรับหรือให้สัญญาที่จะฝึกหัดการเมืองในรูปแบบ ใหม่ที่เป็นวิธีการใช้ชีวิตร่วมกันไม่ใช่ในรูปแบบที่เคยเป็นอยู่ รูปแบบใหม่ของการเมืองนี้มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการให้ความสำคัญสูงสุดกับการตัดสินใจของประชาชนทั่วไป การปรึกษาหารือของ ประชาชนทั่วไป และการดำเนินงานของประชาชนทั่วไป ไม่ใช่เทคนิควิธีการ แต่เป็นวิถีชีวิต แม้ว่าเราต้องการชุมชนเพื่อทำการทดลองสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินชีวิตเพื่อส่วนรวมเพื่อให้มี ประสบการณ์ที่ชัดเจนแน่นอน แต่เราก็สามารถใช้สิ่งที่เราพบเห็นในชุมชนเช่นทูเพโลมาเป็นแนวทางใน การเริ่มต้นได้

สิ่งแรกที่เห็นก็คือ การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ ดังนั้น วิธีที่ดีในการเริ่มก็คือการคิดถึงหนทางที่จะเร่งให้ เกิดการเรียนรู้ในชุมชนได้เร็ว การเรียนรู้ของประชาชนดูเหมือนจะเกิดขึ้นรอบ ๆ กิจกรรมของชุมชน บางอย่าง นั่นคือ การกำหนดปัญหา และการวางกรอบประเด็นเพื่อการพิจารณาของประชาชนใน ชุมชน การตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายหรือขั้นตอนการดำเนินงาน การค้นหาวิธีการทำงานร่วมกันที่มี ประสิทธิภาพ และการติดตามและประเมินความสำเร็จของการทำงาน

อีกประเด็นที่เห็นก็คือ ความสัมพันธ์หรือวิธีการทำงานที่เป็นงานส่วนรวม ดังนั้นจึงควรหากิจกรรมที่จะ ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกลายเป็นความสัมพันธ์ของส่วนรวม ซึ่งคนแปลกหน้าก็สามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้วย สิ่งที่น่าสนใจ คือ กิจกรรมหลายอย่างที่ทำให้ประชาชนเกิด การเรียนรู้ได้นำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์ของส่วนรวมได้ด้วย

TP MAP ชี้นำแก่น

โดย ทิพพรรณ ไชยูปถัมภ์

Change For Good

TP MAP ชี้เป้าแก้จน

สื่อดิจิทัล ๕ ประเภท

๑.ข้อความ (Text) ใช้แสดงเนื้อหา ได้จากการพิมพ์ สแกน ข้อความอิเล็กทรอนิกส์ (ประมวลผลได้) และข้อความไฮเปอร์เท็กซ์ (HyperText)

๒. ภาพนิ่ง (Still Image)

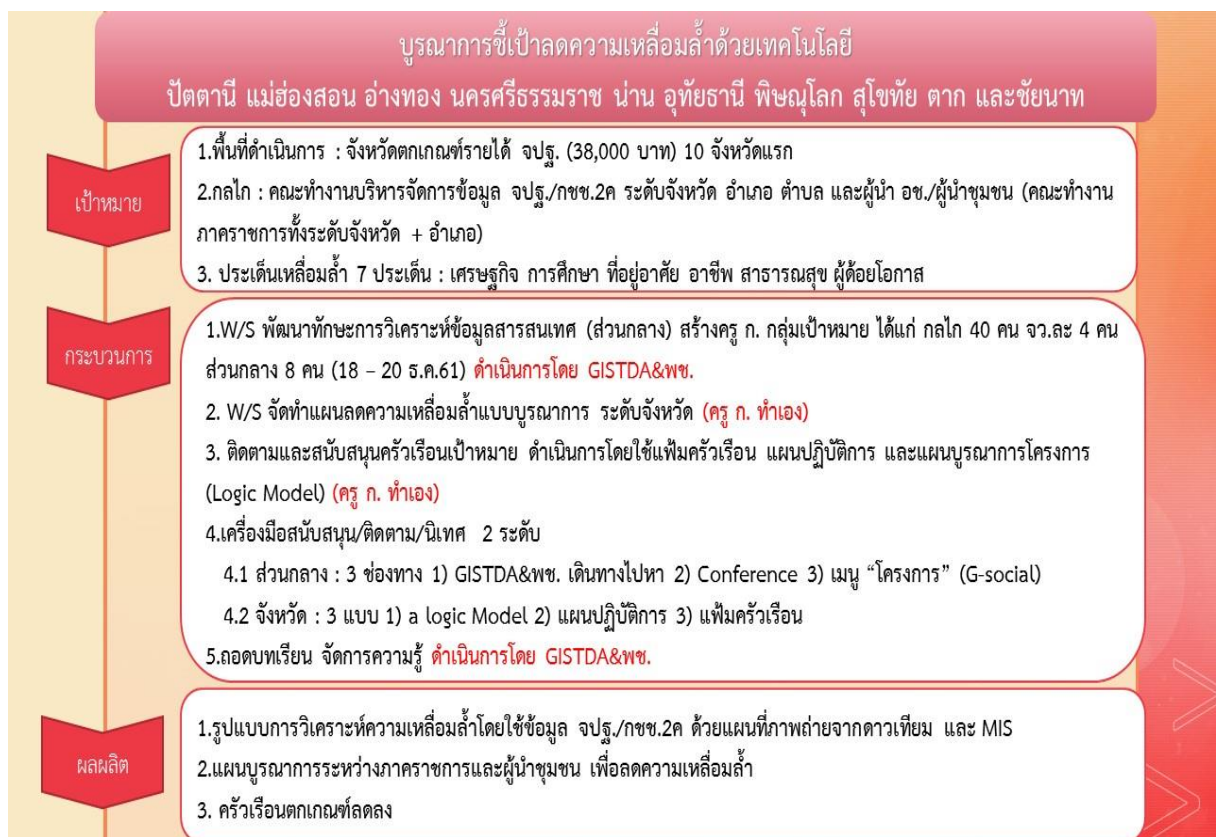
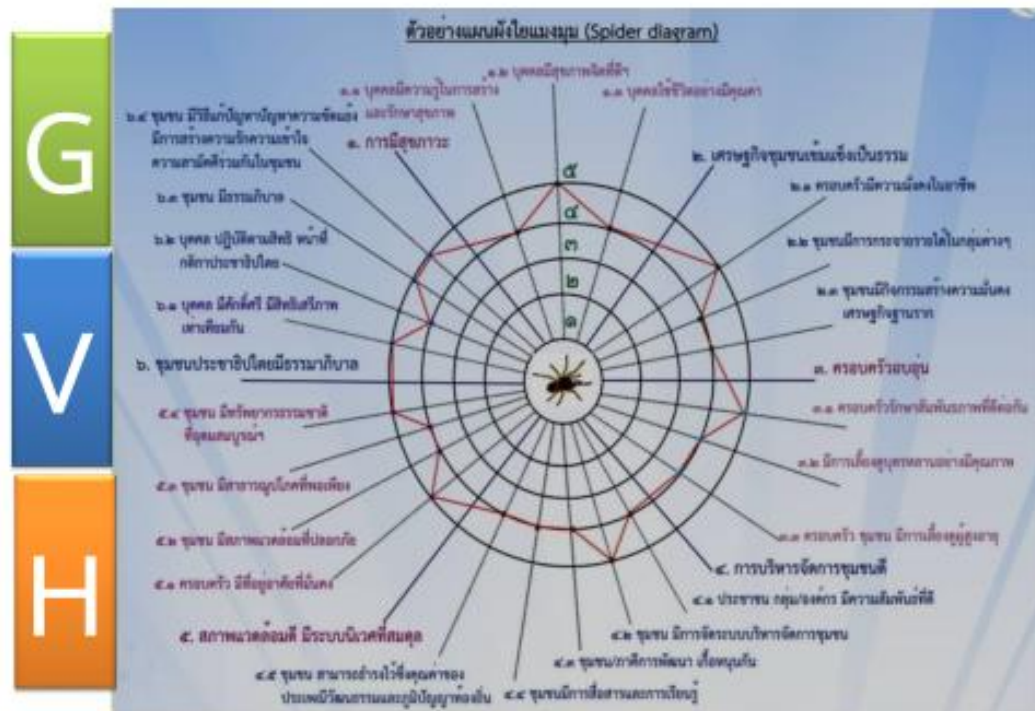
๓. ภาพเคลื่อนไหว (Animation)

๔. เสียง (Audio)

๕. วีดีโอ (Video)



ตัวอย่างกระบวนการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ของ พช.



เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย
คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.กลาง)

จปฐ. & กชช. 2ค สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วย CIA



ตัวอย่าง แผนพัฒนาตำบล

Change For Good

(ร่าง)

แผนพัฒนาตำบล

ประจำปี พ.ศ.

ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ภาพที่แสดงถึงอัตลักษณ์หรือความเป็นตำบล

คำอธิบายเพิ่มเติม - การลงวันที่ / เดือน นั้นขอให้ลงวันที่
จัดทำแผนพัฒนาตำบลหรือจัดประชาคมเพื่อพิจารณา
แผนพัฒนาตำบล แล้วมีมติเห็นชอบและรับรอง พร้อมประกาศใช้
กำหนดให้อยู่ในระหว่างเดือน ก.พ. - เม.ย. ของทุกปี เสร็จแล้ว
ลงลายมือชื่อของประธาน ก.บ.ต.

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ตำบล.....ได้ประชุมพิจารณา
แผนชุมชนระดับตำบล มีมติเห็นชอบและรับรองแล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ

ตำบล.....

เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย

คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.กลาง)

คำนำ

การจัดแผนพัฒนาตำบลฉบับนี้ มีความสำคัญยิ่งต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการตนเองของคนในตำบล ผ่านกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านในตำบล โดยมีการค้นหา รวบรวมข้อมูลความรู้ และสร้างกระบวนการวิเคราะห์ปัญหา เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาหมู่บ้าน เชื่อมโยงสู่ระดับตำบลที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาที่หมู่บ้านและตำบล เผชิญร่วมกันอยู่ได้ รวมทั้งก่อเกิดการค้นหาคำตอบจากทรัพยากรธรรมชาติ ฝีมือ ทักษะของคนในตำบล เพื่อแก้ไขปัญหาของตำบล ลดการพึ่งพาจากภายนอก เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

สำหรับกระบวนการทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาตำบล ของตำบล..... ได้ก่อเกิดจากกลไกของคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่เป็นการมีส่วนร่วมของผู้นำกลุ่ม/องค์การ ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและจากทุกหมู่บ้าน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากส่วนราชการ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันบูรณาการปัญหาและความต้องการจากทุกหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล ผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน จากข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บนำมาทำการวิเคราะห์ข้อมูลจนไปสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล โดยกำหนดออกมา ๓ กลุ่มโครงการ/กิจกรรม คือ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้เอง โครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก และโครงการ/กิจกรรมที่ต้องขอรับการสนับสนุนจากภายนอก

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการและศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล ตาล.....หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาตำบลเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการประสานเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาทุกระดับ เพื่อการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการ ของหมู่บ้านและตำบลได้อย่างทั่วถึง และอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพึ่งพาตนเองได้ของหมู่บ้านและตำบลต่อไป

คำอธิบายเพิ่มเติม

- คำนำที่ร่างขึ้นนี้ ตำบลสามารถนำไปปรับแก้ไขเพื่อความสอดคล้องกับตำบลได้ ทั้งนี้การลงเดือนให้อยู่ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-เมษายนของทุกปี

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ ตำบล

เดือน..... พ.ศ.

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๑ จุดอ่อน จุดแข็ง

๒.๒ โอกาส ภัยคุกคาม

๒.๓ โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)

๒.๔ ทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาตำบล

๒.๕ กลยุทธ์/วิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เรียงตามลำดับความสำคัญ

๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ ๔ การทบทวนแผนพัฒนาตำบล

ส่วนที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ที่เห็นว่าสำคัญและควรบรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบล)

ภาคผนวก

แผนพัฒนาตำบล

ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

๑. แผนที่ตำบล

คำอธิบายเพิ่มเติม - แผนที่ตำบลนั้น สามารถวาดขึ้นเอง หรือใช้คอมพิวเตอร์ช่วยทำ
ขึ้นก็ได้ ตามความถนัดและรวดเร็ว แต่ต้องมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

๑. แสดงอาณาเขตติดต่อ (ทิศเหนือ ทิศใต้ ทิศตะวันออก ทิศตะวันตก)
๒. ถนนในหมู่บ้านสายหลัก (ลาดยาง คอนกรีต ลูกกรัง ดิน)
๓. แหล่งน้ำธรรมชาติ (แม่น้ำ ห้วย หนอง คลอง บึง สระ)
๔. แหล่งน้ำประปา บ่อบาดาลสาธารณะ
๕. สถานที่ราชการ (วัด โรงเรียน สถานีอนามัย บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์เด็กฯ มัสยิด
หอกระจายข่าว ศาลาหมู่บ้าน ศูนย์เรียนรู้ชุมชน/ศูนย์รวบรวมข้อมูลหมู่บ้าน)
๖. ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต.

๒. ประวัติความเป็นมาของตำบล/รายชื่อหมู่บ้าน/รายชื่อผู้นำในตำบล

๓. พื้นที่ทั้งหมด.....ไร่ หรือ ตารางกิโลเมตร

๔. อาณาเขต

ตำบล.....ตั้งอยู่ในอำเภอ..... จังหวัด.....ห่างจากอำเภอ.....ไปทางทิศ.....
.....กิโลเมตร ห่างจากจังหวัด.....ไปทางทิศ.....กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ.....
ทิศใต้	ติดต่อกับ.....
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ.....
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ.....

๕. ลักษณะภูมิประเทศ

๖. จำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น.....คน แยกเป็น ชาย.....คน หญิง.....คน

๖.๑ ผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป) รวมทั้งสิ้น.....คน แยกเป็น
ชาย.....คน หญิง.....คน (รายชื่อแนบ)

๖.๒ คนพิการ รวมทั้งสิ้น.....คน แยกเป็น ชาย.....คน หญิง.....คน (รายชื่อแนบ)

๗. จำนวนครัวเรือน ครัวเรือน (ตามทะเบียน/ตามข้อมูลการจัดเก็บ จปฐ.)

เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย

คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.กลาง)

๘. การประกอบอาชีพ

๘.๑ อาชีพหลักของครัวเรือน

๘.๑.๑ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
 ๘.๑.๒ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
 ๘.๑.๓ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
 ๘.๑.๔ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน

๘.๒ อาชีพเสริมหรืออาชีพรอง

๘.๒.๑ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
 ๘.๒.๒ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
 ๘.๒.๓ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
 ๘.๒.๔ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน

๙. ผู้ว่างงาน จำนวน.....คน แยกเป็น

๙.๑ กลุ่มอายุ ๑๓ – ๑๘ ปี จำนวน.....คน
 ๙.๒ กลุ่มอายุ ๑๙ – ๒๔ ปี จำนวน.....คน
 ๙.๓ กลุ่มอายุ ๒๕ ปี ขึ้นไป จำนวน.....คน

๑๐. ตำบลมีรายได้.....บาท/ ปี รายจ่าย.....บาท/ปี มีหนี้สิน.....บาท/ปี

๑๑. รายได้เฉลี่ยของประชากร (ตามเกณฑ์ จปฐ ปี.....) จำนวน.....บาท/คน/ปี

ครัวเรือนยากจน (รายได้ไม่ถึง ๓๘,๐๐๐ บาท คน/ปี) ปี.....
 จำนวน..... ครัวเรือน (ครัวเรือนใดบ้าง)

๑๒. จำนวนกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ มีจำนวน.....กลุ่ม ดังนี้ (ควรระบุรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน)

๑๒.๑ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน
 ๑๒.๒ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน
 ๑๒.๓ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน
 ๑๒.๔ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน

๑๓. กองทุนในตำบล มีจำนวน.....กองทุน ดังนี้

๑๓.๑ ชื่อกองทุน..... มีจำนวน.....กองทุน
 มีงบประมาณรวม.....บาท
 ๑๓.๒ ชื่อกองทุน.....มีจำนวน.....กองทุน
 มีงบประมาณรวม.....บาท
 ๑๓.๓ ชื่อกองทุน.....มีจำนวน.....กองทุน
 มีงบประมาณรวม.....บาท
 ๑๓.๔ ชื่อกองทุน.....มีจำนวน.....กองทุน
 มีงบประมาณรวม.....บาท

คำอธิบายเพิ่มเติม – การกรอกข้อมูล
 ความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของ
 ประชาชน นั้น ยกตัวอย่างเช่น
 ประชาชนในตำบลต้องการการฝึก
 อาชีพตัดผม ทำขนม และอาชีพต่าง
 ต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งผู้นำชุมชนต้อง
 สัมภาษณ์สอบถามความต้องการของ
 ประชาชนในตำบล

๑๔. ข้อมูลความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชน

- ๑๔.๑ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน
 ๑๔.๒ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน
 ๑๔.๓ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน
 ๑๔.๔ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน

***ตั้งแต่ข้อ ๑๕ เป็นต้นไป อยู่ในส่วนข้อมูลอื่น ๆ ที่ตำบลเห็นสมควรเพิ่มเติมให้ครบถ้วนสมบูรณ์

๑๕. ข้อมูลคมนาคม/สาธารณูปโภค

๑๕.๑ การเดินทางเข้าตำบล

คำอธิบายเพิ่มเติม - การกรอกข้อมูลการเดินทางเข้าหมู่บ้านนั้น ยกตัวอย่างเช่น จากอำเภอ.....ใช้ทางหลวง (สาย.....) ระยะ กิโลเมตร เลี้ยวซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข ระยะประมาณ..... กิโลเมตร แยกขวาลงถนนลูกรัง ระยะทาง กิโลเมตร ถึงตำบล..... เป็นต้น

๑๕.๒ สาธารณูปโภค

คำอธิบายเพิ่มเติม - การกรอกข้อมูลสาธารณูปโภคโดยระบุขนาดและรายละเอียดด้วย ยกตัวอย่าง

- มีไฟฟ้าครบทุกครัวเรือน
- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ที่อ่านหนังสือ จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ศาลาประชาคม จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ห้องสมุด จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)

๑๕.๓ แหล่งน้ำ

คำอธิบายเพิ่มเติม - การกรอกข้อมูลแหล่งน้ำโดยระบุขนาดและรายละเอียดของแหล่งน้ำนั้นด้วย เช่น

แหล่งน้ำตามธรรมชาติ (ระบุรายละเอียดด้วย)

- ลำห้วย จำนวน..... แห่ง ชื่อ/ขนาด(กว้าง*ยาว*ลึก)
- คลอง จำนวน..... แห่ง ชื่อ/ขนาด(กว้าง*ยาว*ลึก)
- สระ จำนวน..... แห่ง ชื่อ/ขนาด(กว้าง*ยาว*ลึก)

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นในหมู่บ้าน

- บ่อบาดาล จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- สระน้ำ จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)

เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในหรือสภาพแวดล้อมภายใน จะทำให้ตำบลทราบถึงความสามารถหรือความเป็นตัวตนของตำบล

(๑) จุดอ่อน คือ ลักษณะหรือข้อด้อยของตำบลเมื่อเทียบกับตำบลอื่น

(๑.๑)

(๑.๒)

(๑.๓)

(๒) จุดแข็ง คือ ศักยภาพความสามารถหรือข้อเด่นของตำบลเมื่อเทียบกับตำบลอื่น

(๒.๑)

(๒.๒)

(๒.๓)

คำอธิบายเพิ่มเติม- ตำบลสามารถวิเคราะห์จุดอ่อน/จุดแข็ง

โดยระบุแยกออกเป็นด้าน ๆ ได้ดังนี้

- ด้านเศรษฐกิจ
- ด้านสังคม (เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)
- ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
- ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ด้านสาธารณสุข

๒.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก หรือสภาพแวดล้อมภายนอก จะทำให้ตำบลทราบถึงโอกาสและอุปสรรคการทำงานของตำบล

(๑) โอกาส

(๑.๑)

(๑.๒)

(๑.๓)

(๒) อุปสรรค

(๒.๑)

(๒.๒)

(๒.๓)

การค้นหาศักยภาพ/กำหนดตำแหน่งหรือจุดยืนการพัฒนาของตำบล (positioning)

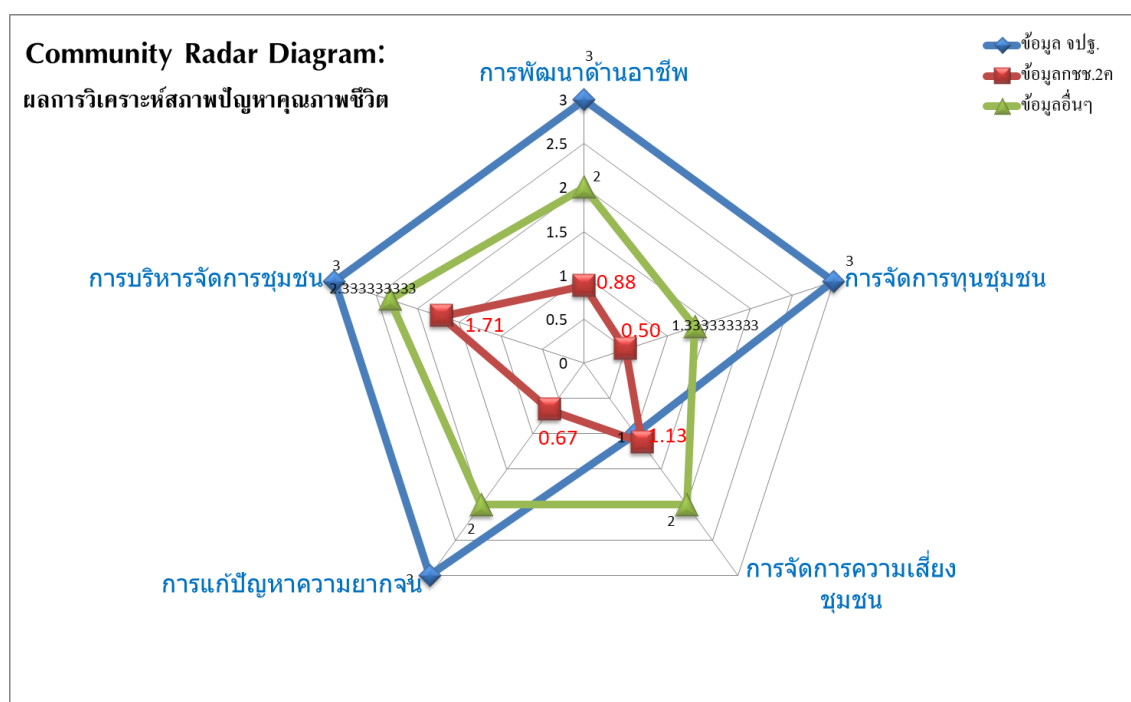
(เพื่อประมวลจุดแข็ง โอกาส ศักยภาพ นำไปสู่การกำหนดทิศทางการพัฒนา Dream ของตำบล)

การค้นหาคำว่า ความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ของพื้นที่ตำบลนั้น ๆ พิจารณาจาก ความเป็นภูมิปัญญา หรือคุณค่าของท้องถิ่น เป็นสิ่งที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง(หรือเป็นเส้นเลือดใหญ่ของชุมชน) ก่อให้เกิดรายได้มากพอสมควร และจะต้องไม่เริ่มจากศูนย์ นำศักยภาพที่มีในพื้นที่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่า

๒.๓ โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)

ตำบลสามารถใช้โปรแกรม CIA มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลของตำบล เพื่อสะท้อนสภาพปัญหาและจุดเด่นของตำบลได้ โดยการใช้ฐานข้อมูล จปฐ. และ กชช. ๒ค กรอกในโปรแกรมสำเร็จรูปซึ่งโปรแกรมจะวิเคราะห์ข้อมูลเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านอาชีพ การจัดการทุนชุมชน การจัดการความเสี่ยงชุมชน การแก้ปัญหาความยากจน การบริหารจัดการชุมชน การใช้โปรแกรมดังกล่าวนอกจากเพื่อการวิเคราะห์สภาพความเป็นจริงของตำบลแล้ว ยังเป็นการตรวจสอบข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากวิธี SWOT เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์และตรงตามข้อเท็จจริงมากยิ่งขึ้น (โดยใช้ค่าเฉลี่ยของทุกหมู่บ้านในตำบล)

ตัวอย่าง



๒.๔ ทิศทางการพัฒนา

(ทิศทางการพัฒนา คือ ความต้องการหรือสิ่งสะท้อนถึงทิศทางของการพัฒนาตำบลในอนาคต/ภาพในอนาคตของตำบล ซึ่งเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงทิศทางที่ตำบลต้องการจะมุ่งไปในอนาคต โดยอาศัยการวิเคราะห์จากความรู้ ความสามารถ หรือสิ่งที่มีอยู่ในตำบลเพื่อกำหนดสิ่งที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต จุดมุ่งหมายสำคัญของการกำหนดทิศทางการพัฒนาหรือเป้าหมายในการพัฒนา เพื่อกระตุ้นให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจกันในการพัฒนาตำบล)

ตัวอย่างทิศทางหรือเป้าหมายการพัฒนา :

- เป็นตำบลปลอดยาเสพติด พึ่งพาตนเองตามวิถีพอเพียง
- ตำบลท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/ เชิงวัฒนธรรม/ เชิงวิถีเกษตรอินทรีย์

๒.๕ กลยุทธ์หรือวิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมายของการพัฒนา

(กลยุทธ์หรือวิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมายของการพัฒนา คือ หลัก วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติ ตามประเด็นแนวทางการพัฒนา เพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายตามทิศทาง/เป้าหมายของการพัฒนาตำบล)

การวิเคราะห์ปัญหาของตำบล

ลำดับ ความ สำคัญ ของ ปัญหา	ชื่อปัญหา	สาเหตุของปัญหา	ข้อมูลบ่งชี้สภาพ ขนาด และ ความรุนแรงของปัญหา	แนวทางการ แก้ไขปัญหา

ตัวอย่างการวิเคราะห์ปัญหาของตำบล

ลำดับ ความ สำคัญของ ปัญหา	ชื่อปัญหา	สาเหตุของปัญหา	ข้อมูลบ่งชี้สภาพ ขนาด และ ความรุนแรงของปัญหา	แนวทางการ แก้ไขปัญหา
๑	ปัญหา ความ ยากจน	- ผลผลิตราคาตกต่ำ - ไม่มีอาชีพเสริม - ไม่มีการจัดบัญชี ครัวเรือน	- ตกเกณฑ์ จปฐ.ข้อ ๒๓ คนในครัวเรือนมี รายได้เฉลี่ยน้อยกว่าคนละ ๓๘,๐๐๐ บาท ต่อปี ๙๐ ครัว. - ตกเกณฑ์ จปฐ. ข้อ ๒๔ ครัวเรือนไม่มี การออมเงิน - ครัวเรือนเป็นหนี้ในระบบ ร้อยละ ๗๕	

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เรียงตามลำดับความสำคัญ (รวมทุกด้าน)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ประเภทของแผนด้านต่าง ๆ (ระบุ ✓)					วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)		
				ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากร	ด้านความมั่นคง	ด้านการบริหารจัดการ	ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้
คำอธิบายเพิ่มเติม - รูปแบบหรือตารางการนำเสนอสามารถปรับให้สอดคล้องกับหน่วยงานแหล่งงบประมาณ เน้นตามรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือตามประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น											
คำอธิบายเพิ่มเติม - โครงการรวมทุกด้านเรียงตามลำดับความสำคัญตรงนี้ ให้กรอกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมทุกโครงการในลักษณะการบูรณาการ ชื่อ/งบประมาณ ระบุพื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการรวมไว้ในช่องเดียวกัน ทั้งที่หมู่บ้านทำเอง / หน่วยงานราชการ เช่น อบต./ ปกครอง/พัฒนาชุมชน/เกษตร/สาธารณสุข ฯลฯ ให้การสนับสนุน และโครงการที่หมู่บ้านทำร่วมกับหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่น ๆ โดยเมื่อกรอกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมตารางรวมทุกโครงการให้แล้วเสร็จ โดยตารางต่อ ๆ ไป เป็นการแยกโครงการตามด้านต่าง ๆ ก็สามารถคัดลอกโครงการจากตารางรวมทุกด้านนี้ไปวางตามแต่ละด้านได้เลย											

32

๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แยกตามด้าน

๑. ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/ วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	
คำอธิบายเพิ่มเติม - ควรแยกโครงการ/แผนงานที่เป็นการสร้างสัมมาชีพชุมชนไว้ในกลุ่มเดียวกันให้ชัดเจน								

๒. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/ วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	

๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อ โครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/ วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงาน อื่นทำให้	

๔. ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ลำดับ ที่	ชื่อ โครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/ วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงาน อื่นทำให้	

๕. ด้านบริหารจัดการ

ลำดับ ที่	ชื่อ โครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/ วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงาน อื่นทำให้	

ส่วนที่ ๔ การทบทวนแผนชุมชนระดับตำบล

(ให้ตำบลมีการทบทวนแผนพัฒนาตำบลเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้
แผนพัฒนาตำบลเป็นปัจจุบันและมีข้อมูลที่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

วัน/เดือน/ปี	ทบทวนครั้งที่	มติที่ ประชุม	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	หมายเหตุ
คำอธิบายเพิ่มเติม - การทบทวนแผนฯ นั้น สามารถดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร				

ภาคผนวก

คำอธิบายเพิ่มเติม-สำหรับภาคผนวกให้แนบเอกสารดังนี้

- บันทึกรายงานการประชุม
- รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
อาจเลือกจัดทำเฉพาะโครงการอันดับที่ ๑-๕
- สรุปข้อมูล จปฐ. /ข้อมูล กชช.๒ค
- ภาพกิจกรรม
- อื่นๆ ตามความเหมาะสม

แบบประเมินแผนพัฒนาตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....ได้ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ของการดำเนินการ
 ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. รวมทั้งความครบถ้วนขององค์ประกอบ
 ของแผนพัฒนาตำบลตามแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว โดยมีผลการตรวจสอบ
 แผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ดังนี้

มี	ไม่มี	ความครบถ้วนขององค์ประกอบของแผนพัฒนาตำบล
		ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล
☐	☐	๑.๑ ความเป็นมาของตำบล
☐	☐	๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปของตำบล
		ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูล
☐	☐	๒.๑ การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ของพื้นที่ตำบล (จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส อุปสรรค)
☐	☐	๒.๒ ทิศทางการพัฒนา และกลยุทธ์หรือวิธีปฏิบัติไปสู่ทิศทาง/ เป้าหมายของการพัฒนา ของตำบล
☐	☐	๒.๓ วิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)
☐	☐	๒.๔ การวิเคราะห์ปัญหาของตำบล
		ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนพัฒนาตำบล
☐	☐	๓.๑ การจัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ และแยกวิธีการ ดำเนินการ (ทำเอง/ทำร่วม/หน่วยงานอื่นทำ)
☐	☐	๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยแยกตามด้าน ๕ ด้าน
☐	☐	๓.๓ การนำแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ รวมทั้งข้อมูล จปฐ. กชช.๒ค และข้อมูล อปท. มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน
		ส่วนที่ ๔ การใช้และติดตามแผนพัฒนาตำบล
☐	☐	๔.๑ มีการดำเนินการตามแผน
☐	☐	๔.๒ มีการประสานแผนกับ อปท. และ/หรือ ส่วนราชการในพื้นที่
☐	☐	๔.๓ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน
		ส่วนที่ ๕ การทบทวนแผนพัฒนาตำบล
☐	☐	๕.๑ การทบทวนแผน
☐	☐	๕.๒ รายงานการประชุมแผนพัฒนาตำบล

หมายเหตุ : ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้ตรวจสอบแผนพัฒนาตำบลของแต่ละตำบล
 และให้รายงานผลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบ

ภาคผนวก

Change For Good

ภาคผนวก ก : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑

หน้า ๖

เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติที่ประชุมกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน” หมายถึง องค์กรเครือข่ายภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้น เพื่อรวมพลังระหว่างผู้นำ กลุ่มหรือองค์กรที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล ในการทำงานร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน และ

คณะกรรมการหมู่บ้าน กำนัน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประสานการมีส่วนร่วมกับภาครัฐ และภาคประชาชน ในการบริหารจัดการสังคม พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นร่วมกัน เรียกโดยย่อว่า “ศอช.” และให้มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Community Organization Network Center” เรียกโดยย่อว่า “CON Center”

“องค์การชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนจำนวนหนึ่งในชุมชน หมู่บ้านและตำบล ซึ่งมารวมตัวกัน เพื่อดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้น โดยมีการจัดระเบียบ ขอบบังคับ ในการมารวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“องค์การเครือข่ายพัฒนาชุมชน” หมายความว่า การรวมตัวกันขององค์การชุมชนที่กรมการพัฒนาชุมชนจัดตั้ง หรือให้การสนับสนุน โดยมีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน การจัดระเบียบ ขอบบังคับในการมารวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“เครือข่ายขององค์การชุมชน” หมายความว่า กลุ่มขององค์การชุมชนประเภทเดียวกัน หรือต่างประเภทกันที่มีการเชื่อมประสานการทำงานมากกว่าหนึ่งองค์การ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือในการทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิกเครือข่าย หรือชุมชนร่วมกัน

“ผู้แทนองค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกขององค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากองค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนขององค์การชุมชนนั้น ๆ โดยให้รวมถึงกลุ่มต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นในท้องถิ่น หรือในตำบลด้วย

“ผู้แทนเครือข่ายขององค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกเครือข่ายขององค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเครือข่ายขององค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อให้ปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนเครือข่ายขององค์การชุมชน

“ชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนที่มีวิถีชีวิตเกี่ยวพันกัน มีการติดต่อสื่อสารระหว่างกันอย่างเป็นปกติและต่อเนื่อง โดยเหตุที่อยู่ในอาณาเขตเดียวกัน หรือมีอาชีพเดียวกัน หรือดำเนินกิจการที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน หรือมีวัฒนธรรม ความเชื่อ หรือความสนใจร่วมกัน และให้หมายความรวมถึงชุมชนเมืองตามกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ เช่น กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา

“คณะกรรมการกลาง” หมายความว่า คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด

“เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน” หมายความว่า ข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน และรวมถึงอาสาพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ปฏิบัติงานในชุมชนหรือหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด

“อำเภอ” หมายความว่า รวมถึงกิ่งอำเภอ

“นายอำเภอ” หมายความว่า ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๖ ให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน มีสำนักงานกลางตั้งอยู่ที่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ให้จัดตั้งสำนักงานอำนวยการคณะกรรมการกลาง เป็นหน่วยงานภายในของกรมการพัฒนาชุมชน มีหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานวิชาการ และธุรการให้แก่คณะกรรมการกลาง และดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกลางมอบหมาย

หมวด ๒

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน” ประกอบด้วย

(๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทย	เป็นประธานกรรมการ
(๒) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	เป็นรองประธานกรรมการ
(๓) อธิบดีกรมการปกครอง หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๔) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๕) อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๖) อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๗) อธิบดีกรมที่ดิน หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๘) ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๙) ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ

(๑๐) ผู้อำนวยการองค์การตลาด หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๑๑) ผู้แทน สอช. จำนวนห้าคน	เป็นกรรมการ
(๑๒) ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน จำนวนห้าคน	เป็นกรรมการ
(๑๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน	เป็นกรรมการ
(๑๔) รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งอธิบดี กรมการพัฒนาชุมชนมอบหมาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ
(๑๕) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน สอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน สอช. และผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งผ่านการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ปลัดกระทรวงกำหนด

กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งตามคำแนะนำของกรรมการตาม (๑๑) และ (๑๒)

ในวาระเริ่มแรก ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทน สอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินตามระเบียบนี้ และให้คณะกรรมการกลางจัดให้มีการสรรหากรรมการ ซึ่งเป็นผู้แทน สอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน แล้วให้รัฐมนตรีแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับจากวันที่รัฐมนตรีได้มีการแต่งตั้งกรรมการตาม (๑๑) และ (๑๒) ในครั้งแรก โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม และให้ผู้แทน สอช. และผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนที่รัฐมนตรีแต่งตั้งดังกล่าวดำเนินการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๑๓) เพื่อให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่รัฐมนตรีได้แต่งตั้งกรรมการตาม (๑๑) และ (๑๒) โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

กรรมการตาม (๑๑) (๑๒) และ (๑๓) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ในกรณีที่กรรมการดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ปลัดกระทรวงอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนได้ และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

เมื่อกรรมการตาม (๑๑) (๑๒) และ (๑๓) ดำรงตำแหน่งครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการตาม (๑๑) (๑๒) และ (๑๓) ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบวาระ

ให้คณะกรรมการกลางจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกลางอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการกลางมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
- (๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๓) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) จัดให้มีการประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในทุกระดับ

(๕) จัดทำฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

ข้อ ๙ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนมีสามระดับ คือ ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “ศอช.ต.” “ศอช.อ.” และ “ศอช.จ.” ตามลำดับ

การจัดตั้ง และการยุบเลิกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ปลัดกระทรวงกำหนด

ข้อ ๑๐ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในแต่ละระดับมีภารกิจ ดังนี้

- (๑) สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล
- (๒) บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด
- (๓) ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม
- (๔) ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย
- (๕) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๖) ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๗) สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน
- (๘) ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

(๕) สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์

(๑๐) ประสานงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

(๑๑) ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑๒) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของ สอช.

(๑๓) ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ข้อ ๑๑ ให้ สอช.ต. มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่าเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหาร สอช.ต. ประกอบด้วย ผู้แทนองค์กรชุมชน ผู้นำชุมชนกลุ่มอื่น ๆ หรือผู้แทนองค์กรชุมชนอื่นในตำบลนั้น ๆ ซึ่งได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๒

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกคณะกรรมการตาม ข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานในตำบลขออนุมัตินายอำเภอ เพื่อเชิญผู้แทนองค์กรชุมชนในตำบลทั้งหมดและประชาชนทั่วไป จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกประธาน เลขานุการ และกรรมการตำแหน่งอื่นตามความจำเป็น และเหมาะสม โดยการคัดเลือกกันเอง

นายอำเภอ เป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการ ตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม สอช.ต.” ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทน ท่านัน ผู้ใหญ่บ้าน และข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้มีประธานคนหนึ่ง และกรรมการอื่นตามความเหมาะสม โดยมีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๔ คณะทำงานส่งเสริม สอช.ต. มีหน้าที่ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ สอช.ต. ตามข้อ ๑๑ ดังนี้

(๑) สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตามข้อ ๑๐

(๒) เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ

(๓) ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการร้องขอ

ข้อ ๑๕ ให้ สอช.อ. มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง จำนวนอย่างน้อยเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหาร สอช.อ. ประกอบด้วย ผู้แทน สอช.ต. ทุกตำบลในอำเภอ ตำบลละอย่างน้อยหนึ่งคน ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนระดับอำเภอ เครือข่ายองค์การชุมชนอย่างน้อยเครือข่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการคัดเลือกประธาน เลขานุการ และกรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยการคัดเลือกกันเอง

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนขออนุมัตินายอำเภอ เพื่อเชิญ สอช.ต. ทุกตำบล ในอำเภอเครือข่ายองค์การชุมชนระดับอำเภอ เครือข่ายองค์การชุมชนและประชาชนทั่วไป จัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ ให้นายอำเภอ เป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการระดับอำเภอ ตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม สอช.อ.” ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในอำเภอ หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ให้มีประธานหนึ่งคน และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะทำงาน

ข้อ ๑๘ คณะทำงานส่งเสริม สอช.อ. มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ สอช.อ. โดยให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ให้ สอช.จ. มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่งอย่างน้อยเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหาร สอช.จ. ประกอบด้วย ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับอำเภอทุกอำเภอ ๑ ละหนึ่งคน ผู้แทนองค์การเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด องค์การเครือข่ายละหนึ่งคน ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนอื่น ๆ ในระดับจังหวัด เครือข่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดเชิญ สอช.อ. องค์การเครือข่ายชุมชน องค์การเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดทั้งหมด และประชาชนทั่วไปในเขตจังหวัดจัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกประธาน เลขาธิการ และกรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยการคัดเลือกกันเอง

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการระดับจังหวัด ตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๒๑ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม สอช.จ.” ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในจังหวัด หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีประธานหนึ่งคน และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะทำงาน

ข้อ ๒๒ คณะทำงานส่งเสริม สอช.จ. มีหน้าที่ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ สอช.จ. ตามข้อ ๑๘ โดยให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการในแต่ละระดับออกหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของคณะกรรมการ การจัดประชุม การบริหารจัดการ หรือการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๒๔ การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สอช. ตามข้อ ๑๓ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๑ ให้จัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้ง สำหรับคณะทำงานส่งเสริม สอช.ต และคณะทำงานส่งเสริม สอช.อ ให้นายอำเภอแต่งตั้ง แล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ สำหรับคณะทำงานส่งเสริม สอช.จ.ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง

ในกรณีที่คณะทำงานส่งเสริม สอช. ตำแหน่งใดในแต่ละระดับว่างลง เนื่องจากการแต่งตั้งโยกย้าย สับเปลี่ยน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเหตุอื่นใด หรือเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมกิจการ สอช. ให้จัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้งเพิ่มเติม แล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

หมวด ๓

การสนับสนุนการดำเนินงาน

ข้อ ๒๕ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด หรือศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตจัดให้มีการฝึกอบรม หรือประชุมสัมมนา รวมทั้งให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่คณะกรรมการในแต่ละระดับ เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ และมีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบริหารจัดการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ จังหวัด และศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขต มีหน้าที่ติดตามสนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอย่างใกล้ชิด รวมทั้งให้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกลางทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชน เผยแพร่ข่าวสารที่เกี่ยวกับศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนแต่ละระดับ รวมทั้งจัดทำรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๘ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้การสนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณแก่ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน และประสานความร่วมมือในการดำเนินการให้มีแผนชุมชนเพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด กระทรวง ทบวง กรม ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๙ ให้กรมการพัฒนาชุมชนอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดประชุมของคณะกรรมการกลาง และอาจอุดหนุนค่าใช้จ่ายของสำนักงานกลางของ สอช. ตลอดจนการจัดประชุมคณะกรรมการ สอช. ในแต่ละระดับได้ตามความเหมาะสม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ บรรดาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนทุกระดับ ที่จัดตั้งขึ้นก่อนที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้เป็นศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตามข้อ ๓๐ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามระเบียบนี้ต่อไป จนกว่ามีประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการในแต่ละระดับตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๓๒ ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้จัดเวทีประชาคม เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ ตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๙ และต้องมีประกาศรับรองผลการคัดเลือกดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่มีการจัดเวทีประชาคม

หน้า ๑๕
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๓๓ ให้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริม สอช. ในแต่ละระดับตามข้อ ๑๓ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๑ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑
พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ภาคผนวก ข : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้า ๑

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่มาตรา ๕๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัด ประกอบกับตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๒ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ จึงสมควรกำหนดแนวทางเพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และในฐานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“แผนพัฒนาในระดับพื้นที่” หมายความว่า แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

“การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่” หมายความว่า การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น รวมทั้งองค์กรภาคเอกชนและประชาชน

หน้า ๒

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่ดำเนินการในพื้นที่ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน เพื่อให้สะท้อนปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสอดคล้องกับแนวทางตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาภูมิภาค และแผนพัฒนาภาค ที่เป็นการบูรณาการการทำงานของทุกหน่วยงานในพื้นที่

“หมู่บ้าน” หมายความว่า หมู่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

“ชุมชน” หมายความว่า ชุมชนที่ไม่มีตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมายกำหนดแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“คณะกรรมการชุมชน” หมายความว่า คณะกรรมการของชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเทศบาลและเมืองพัทยา

“คณะกรรมการหมู่บ้าน” หมายความว่า คณะกรรมการหมู่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และคณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเองตามกฎหมายว่าด้วยจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง

“แผนพัฒนาอำเภอ” หมายความว่า แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการโครงการและแผนงานต่าง ๆ ของอำเภอที่สะท้อนถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนความต้องการของทุกภาคส่วนในพื้นที่อำเภอโดยแผนพัฒนาอำเภอจำเป็นต้องจัดทำเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาของอำเภอในอนาคต

“แผนความต้องการระดับอำเภอ” หมายความว่า รายการเกี่ยวกับโครงการและแผนงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอในแต่ละปีงบประมาณที่ระบุถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่อำเภอและเป็นไปตามลำดับความสำคัญ ที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่ โดยจัดกลุ่มของปัญหาและความต้องการออกเป็นหมวดหมู่และส่งไปยังจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ

“แผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ” หมายความว่า แผนพัฒนาที่รวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการทราบ

“แผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน้า ๓

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“แผนพัฒนาตำบล” หมายความว่า แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการแผนงานหรือโครงการ หรือกิจกรรม ที่จำเป็นต้องทำเพื่อการพัฒนาแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล ที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่

“แผนพัฒนาหมู่บ้าน” หมายความว่า แผนพัฒนาที่กำหนดแผนงานหรือโครงการ หรือกิจกรรม ที่มาจากกระบวนการเรียนรู้เพื่อจัดการตนเองของคณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนในหมู่บ้านร่วมคิด วิเคราะห์ปัญหา ศักยภาพความพร้อมของหมู่บ้าน ภายใต้เวทีประชาคมหมู่บ้าน และข้อมูลที่คน ในหมู่บ้านจัดเก็บ รวมถึงข้อมูลจากแผนชนิดต่าง ๆ ที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ไม่ว่าจะเป็นแผนที่ส่วนราชการ หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ให้การสนับสนุน หรือจัดทำขึ้น เพื่อรวบรวมให้เป็นกรอบแนวทางการป้องกัน แก้ไขปัญหา และพัฒนาหมู่บ้านให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของหมู่บ้าน

“แผนชุมชน” หมายความว่า แผนชุมชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“การจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านและชุมชน” หมายความว่า การจัดทำเวทีประชาคมร่วมกัน ระหว่างประชาชน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการชุมชน และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อใช้ ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ข้อ ๖ ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

(๑) จัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านและชุมชน เพื่อรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการต่าง ๆ ของหมู่บ้านและชุมชน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย และการบริหารจัดการ หรืออื่น ๆ

(๒) บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้นำข้อมูลจากเวทีประชาคมหมู่บ้าน และชุมชน ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) มาใช้เป็น ข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญ เพื่อรองรับ การพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ รวมทั้งตอบสนองนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะแก้ไขปัญหา และ พัฒนาระดับหมู่บ้านและชุมชนของรัฐบาล

หน้า ๔

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๓) ส่งแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนตาม (๒) ให้ ก.บ.ต. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔) ประสานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ

(๕) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนให้เป็นปัจจุบัน

(๖) ทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนทุกปี เพื่อให้แผนงานหรือโครงการระดับหมู่บ้านและชุมชน เป็นปัจจุบัน และมีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการพัฒนาของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน

ในการจัดทำแผนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นองค์กรหลักที่รับผิดชอบในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือให้คณะกรรมการชุมชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องช่วยดำเนินการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนก็ได้

ข้อ ๗ ให้นายอำเภอและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน และคณะกรรมการชุมชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการและประสานงานในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ข้อ ๘ เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้นายอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักร่วมกันในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ทั้งนี้ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

หมวด ๒

การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล

ข้อ ๙ ในตำบลหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ ขึ้นคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ต. โดยประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบลที่นายอำเภอมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำบล | กรรมการ |
| (๓) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำบลที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน | กรรมการ |
| (๔) กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในตำบล | กรรมการ |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน | กรรมการ |
| (๖) พัฒนาการผู้รับผิดชอบตำบล | กรรมการและเลขานุการ |

หน้า ๕

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) ให้คำนึงถึงผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในระดับตำบล หรือมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาในระดับตำบล

องค์ประชุมและการประชุมของ ก.บ.ต. ให้นำหมวด ๕ คณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้ ก.บ.ต. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) และข้อมูลอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

(๒) รวบรวมแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นในตำบล เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

(๓) จัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้นำข้อมูลจาก (๑) และ (๒) มาวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ถิ่นทางกายภาพ ประมวลผล เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล และจัดลำดับความสำคัญของแผนงานหรือโครงการระดับตำบล รวมทั้งจัดทำแผนงานหรือโครงการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ที่มีความคาบเกี่ยวตั้งแต่สองหมู่บ้านหรือสองชุมชนขึ้นไป เพื่อรองรับการพัฒนาและตอบสนองนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาในตำบล

(๔) จำแนกแผนงานหรือโครงการระดับตำบลที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ระดับตำบล และจัดทำบัญชีประสานโครงการพัฒนา ส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๕) จัดส่งแผนพัฒนาตำบล ให้ ก.บ.อ. ใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ และแผนความต้องการระดับอำเภอ

(๖) ทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลทุกปี เพื่อให้แผนงานหรือโครงการระดับตำบลเป็นปัจจุบัน

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล และดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ก.บ.ต. ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล

ทั้งนี้ แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

หมวด ๓

การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาอำเภอ

ข้อ ๑๒ ในอำเภอหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ ขึ้นคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.บ.อ. โดยประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานหรือปลัดอำเภอ | รองประธานกรรมการ |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง | |
| (๓) พัฒนาการอำเภอ | กรรมการ |

หน้า ๖

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

- (๔) ท้องถิ่นอำเภอ กรรมการ
- (๕) หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในระดับอำเภอ กรรมการ
ที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสิบสองคน
- (๖) ผู้แทนผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอซึ่งคัดเลือกกันเอง กรรมการ
ประเภทละหนึ่งคน ยกเว้นองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเมืองพัทยา
- (๗) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน กรรมการ
- (๘) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ กรรมการและเลขานุการ
- (๙) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมายจำนวนหนึ่งคน
- (๑๐) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน

กรรมการตาม (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละห้าปี

ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๗) ให้นายอำเภอแต่งตั้งโดยคำนึงถึงผู้ที่มีความรู้ความสามารถ
เกี่ยวกับการพัฒนาระดับอำเภอ ด้านการศึกษา หรือมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ
รวมทั้งด้านภาคประชาสังคมและเอกชน

องค์ประชุมและการประชุมของ ก.บ.อ. ให้นำหมวด ๕ คณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการ
พิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้ ก.บ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไป
ตามหลักการ นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทาง
การพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน
แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้ คณะกรรมการบริหารงานจังหวัด
แบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนา
อำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินงานพัฒนา
พื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

หน้า ๗

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้ ก.บ.อ. เร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ ก.บ.อ. มอบหมาย

คณะอนุกรรมการตาม (๗) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการภายในอำเภอ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนภาคประชาสังคม

ข้อ ๑๔ ให้ ก.บ.อ. นำกรอบทิศทางการพัฒนาอำเภอและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ และแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดให้แผนพัฒนาอำเภอมีระยะเวลาสอดคล้องกับห้วงเวลาของแผนพัฒนาจังหวัด

การกำหนดโครงสร้างแผนพัฒนาอำเภอ และแผนความต้องการระดับอำเภอ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้ ก.บ.อ. นำแผนพัฒนาอำเภอ ตามข้อ ๑๔ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาอำเภอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ ก.บ.อ. ประกาศใช้แผนพัฒนาอำเภอและจัดส่งแผนพัฒนาอำเภอให้หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อให้ทุกภาคส่วนนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในทิศทางการพัฒนาอำเภอเดียวกัน

ข้อ ๑๖ ให้ ก.บ.อ. จำแนกแผนงานหรือโครงการระดับอำเภอในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดทำบัญชีประสานโครงการพัฒนา ส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๗ ให้ ก.บ.อ. จัดส่งแผนความต้องการระดับอำเภอ ให้ ก.บ.จ. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด หรือแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๘ ให้อำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ และดำเนินการพัฒนาศักยภาพของ ก.บ.อ. ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาอำเภอ

ทั้งนี้ การจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาโครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการประสานโครงการตามบัญชีประสานโครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือโครงการที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งตรวจสอบโครงการดังกล่าวเพื่อไม่ให้โครงการซ้ำซ้อนกับแผนพัฒนาจังหวัด

หน้า ๘

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

และแผนปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น และให้จัดทำบัญชีประสานโครงการพัฒนา เพื่อจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาศักยภาพ ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๔

การบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่

ข้อ ๒๑ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้ดำเนินการ ตามแนวทาง ดังนี้

(๑) จัดทำเวทีประชาคม เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหา และความต้องการจากประชาชนในพื้นที่

(๒) ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนความต้องการระดับอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

(๓) ในกรณีแผนงานหรือโครงการ หรือพื้นที่ มีความซ้ำซ้อนกันในการจัดทำแผนระดับอำเภอ กับแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้หารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) บูรณาการการงบประมาณ และประสานความร่วมมือเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ โดยการแสวงหาความร่วมมือ และการบูรณาการจากทุกภาคส่วน

ข้อ ๒๒ ในการดำเนินการตามข้อ ๒๑ (๑) ให้นายอำเภอกำหนด วัน เวลา และสถานที่ ในการจัดทำเวทีประชาคมร่วมกันของหมู่บ้าน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และอาจประสานให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่เข้าร่วมเวทีประชาคมด้วยก็ได้

การจัดทำเวทีประชาคมตามวรรคหนึ่งในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกเทศมนตรี หรือนายกเมืองพัทยากำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคมของชุมชน และเมืองพัทยา และอาจประสานส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ดำเนินการในพื้นที่เข้าร่วมเวทีประชาคมด้วยก็ได้

ข้อ ๒๓ ปฏิทินการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๒๔ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด โดยนำแผนพัฒนาอำเภอ แผนความต้องการระดับอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาที่บูรณาการร่วมกัน

หน้า ๙

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕

การสนับสนุนการดำเนินการ

ข้อ ๒๕ การดำเนินการของคณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการชุมชน ก.บ.ต. และ ก.บ.อ. หรือการดำเนินการอื่นใดที่เป็นไปภายใต้ระเบียบนี้ ให้หน่วยงานหลักซึ่งรับผิดชอบในการจัดทำแผน ในแต่ละระดับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๖ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมทั้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนทางวิชาการ วัสดุอุปกรณ์ และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๗ จังหวัด ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณานำโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ในแผนพัฒนาอำเภอ แผนความต้องการระดับอำเภอ แผนงานโครงการ ระดับตำบล แผนงานหรือโครงการระดับหมู่บ้านและชุมชน ไปประกอบการจัดตั้งคำของบประมาณ หรือจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามอำนาจหน้าที่ โดยให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น เนื่องจากเป็น แผนงานโครงการที่ผ่านกระบวนการประชาคมของประชาชนในพื้นที่

หมวด ๖

การกำกับดูแล

ข้อ ๒๘ ให้นายอำเภอมีหน้าที่กำกับดูแล และให้คำแนะนำในการประสานแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ ที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบนี้เกิดผลสัมฤทธิ์

ข้อ ๒๙ เพื่อให้การประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่เกิดผลสัมฤทธิ์ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแล และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาในระดับพื้นที่กับทุกภาคส่วน และสอดคล้องเชื่อมโยงกับ แผนพัฒนาจังหวัด

(๒) ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบ ที่เกิดขึ้นจากการประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่

(๓) การมีส่วนร่วมของประชาชน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๔) พิจารณาให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการ ในกรณีที่มีความซ้ำซ้อนกันในเรื่องงบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ ผู้ดำเนินการ หรือโครงการ

ข้อ ๓๐ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแล และให้คำแนะนำเพื่อให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้อง กับแผนพัฒนาในระดับจังหวัด เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครอง

หน้า ๑๐

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกับกรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ติดตามและประเมินผลคุณภาพแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงคุณภาพให้สอดคล้องกับความต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) ที่นายอำเภอแต่ละอำเภอมีคำสั่งแต่งตั้งตามหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๙๗๔๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) ตามระเบียบนี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) ตามระเบียบนี้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ภาคผนวก ค : ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมฯ

๑. คณะกรรมการบริหารสำนักงานกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.กลาง)					
ที่	ชื่อ-สกุล		จังหวัด	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นายธนภัทร	บำรุงเขตต์	ขอนแก่น	๐๘๗๔๕๕๙๙๙๓	
๒	นายวินิจ	ชัยชิต	เชียงใหม่	๐๘๑๙๖๐๔๒๕๘	
๓	นายอภิสิทธิ์	อย่างกลั่น	สมุทรปราการ	๐๘๖๗๘๒๐๔๗๗	
๔	นายภัทรดิพงษ์	เหลื่องทอง	กาญจนบุรี		
๕	นางสาวลลียพร	ไถ่เทียม	พังงา	๐๙๘๗๙๔๙๘๒๑	
๖	นายวโรตม	แสงแก้ว	หนองคาย	๐๖๑๗๙๑๘๘๘๘	
๗	นายพงษ์กวี	นาคเขียว	นนทบุรี	๐๘๑๑๙๐๙๖๖๓	
๘	นายศิวกรวิศิษฐ์	อ่วมป่วน	สิงห์บุรี	๐๘๙๑๔๑๓๗๑๘	
๙	นายบุญเลิศ	ศรีจันทร์	สระแก้ว	๐๙๕๑๖๕๕๕๕๐	
๑๐	นายประสิทธิ์	ช้างแก้ว	ราชบุรี	๐๘๑๔๕๙๖๖๙๓	
๑๑	นายวัชรินทร์	จันทร์เดช	ประจวบคีรีขันธ์	๐๘๙๙๑๙๗๘๓๖	
๑๒	นายสุเมธ	จรเอียด	นครศรีธรรมราช	๐๙๕๔๑๔๓๐๘๙	
๑๓	นายชลิต	วิประกษัต	ตรัง	๐๘๖๙๔๐๑๖๕๐	
๑๔	นายสมบูรณ์	จิตรเพ็ญ	นราธิวาส	๐๘๙๖๕๕๕๒๓๖	
๑๕	นายมงคล	เจียมศิริ	ชลบุรี	๐๙๖๗๘๙๘๓๓๓	
๑๖	นายเจด็จ	ไชยคำ	อุดรธานี	๐๘๕๖๐๙๔๙๓๕	
๑๗	นายชาญ	นาธงไชย	สกลนคร	๐๙๘๐๓๗๖๗๗๘	
๑๘	นายสุนทร	ยะปะเตา	มหาสารคาม	๐๙๘๖๐๓๗๘๐๕	
๑๙	นายเฉลิมพร	จิตต์พิพัฒน์	ศรีสะเกษ	๐๘๙๖๒๗๔๖๔๐	
๒๐	นายเชาวฤทธิ์	ภิญโญทรัพย์	ชัยภูมิ	๐๙๗๓๒๕๒๕๔๓	
๒๑	นายศักดิ์ดา	วังใน	ลำปาง	๐๘๙๒๖๓๑๕๕๘	
๒๒	นายวุฒิไกร	ดวงพิกุล	น่าน	๐๘๘๙๗๔๙๙๔๒	
๒๓	นางประสงค์	ปิ่นกันนาร	อุดรดิษฐ์	๐๘๙๙๖๑๒๖๗๙	
๒๔	นางไกรลิ่ง	กระธน	กำแพงเพชร	๐๘๒๓๙๒๐๐๐๙	

เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่าย

คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.กลาง)

๒. ตัวแทน สำนักงานกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ๑๘ กลุ่มจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล		จังหวัด	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นายสรวิศ	ร่มโพธิ์ไทร	ปทุมธานี	๐๘๑๗๙๓๖๖๘๑	
๒	นายสมศักดิ์	สินธินาค	พระนครศรีอยุธยา	๐๙๔๕๕๒๒๕๑๙	
๓	นายพิพัฒน์	เลิศวิสัย	นครนายก	๐๘๔๕๙๐๔๕๐๙	
๔	นางสาวสุภาภรณ์	วงษ์วิจารณ์	สุพรรณบุรี	๐๘๑๗๖๓๓๐๖๔	
๕	นายสมบัติ	ศิริพงษ์เวคิน	สมุทรสาคร	๐๘๑๙๔๖๙๔๐๑	
๖	นายเจิมขวัญ	จันทร์บุตร	สงขลา	๐๘๓๐๙๓๙๘๒๙	
๗	นายสุนทร	มณีมัย	กระบี่	๐๘๙๒๒๒๕๕๓๘	
๘	นายลาเต๊ะ	อภิบาลแบ	ยะลา	๐๖๕๐๖๙๑๘๔๙	
๙	นายสมชาย	เทียนโชติ	ระยอง	๐๘๔๗๗๙๙๒๗๒	
๑๐	นายสวัสดิ์	สีแก้ว	มุกดาหาร	๐๙๘๐๖๕๙๐๓๐	
๑๑	นายฉลอง	นครไพร	ร้อยเอ็ด	๐๙๖๒๐๓๘๑๑๓	
๑๒	นายไสว	ดวงน้อย	บุรีรัมย์	๐๘๙๘๖๔๒๘๒๑	
๑๓	นายสำราญ	ขอสุข	แม่ฮ่องสอน	๐๘๓๕๗๒๕๙๒๖	
๑๔	นายองอาจ	เนียมมา	พิษณุโลก	๐๘๖๙๒๖๙๘๑๗	
๑๕	นายสมชาย	แสนคุณ	นครสวรรค์	๐๘๑๐๓๙๗๙๑๒	
๑๖	นายนิชล	ผลจันทร์	บึงกาฬ	๐๖๔๗๒๐๖๕๙๑	
๑๗	นายอุทัย	นามสุโท	ยโสธร	๐๖๑๙๔๒๕๘๗๒	
๑๘	นายสมศักดิ์	กุลธรดิลก	พะเยา	๐๙๘๖๐๓๗๘๐๕	



กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



กรมการพัฒนาชุมชน

@CDDTODAY



กรมการพัฒนาชุมชน “Change For Good”