



คำสั่งสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่ ๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและบริหารงานงบประมาณ

เพื่อให้การดำเนินการสร้างความโปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัดมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลและการบริหารงบประมาณของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ดังนี้

ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

คณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน | กรรมการ |
| ๘. ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ กลุ่มงานละ ๑ คน | กรรมการ |
| ๙. ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ฝ่ายอำนวยการ ๑ คน | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอความเห็นและร่วมพิจารณาตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน เช่น การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ รวมทั้งร่วมพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนฯ และเสนอผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อทราบ/สั่งการ

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวนิภา ทองก้อน)

ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน