



คำสั่งสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่ ๓๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการพัฒนาชุมชนในสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรม ในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับภาคีเครือข่ายด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมให้หน่วยงาน มีความริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสองค์กร โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบโครงการพัฒนาชุมชนในสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการ	คณะกรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	คณะกรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน	คณะกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน	คณะกรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน	คณะกรรมการ
๙) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

มีหน้าที่

กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสะอาด กำกับ ดูแล แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานรับผิดชอบรายมิติ จำนวน ๕ มิติ ตามแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินของแต่ละมิติ ดังนี้

๒.๑ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นายอดิศักดิ์ แหวนสูงเนิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
๓) นางสาวนันทิชา ปิ่นกระจาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔) นางสาวปวีณา วงษ์ขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๕) นางสาวอังคนางค์ จ้อยเกิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
๖) นางสาวอนุสรณ์ จันทร์ทิมา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน คณะทำงาน
๗) นางสาวสุชาดา ทศานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ

๒.๒ มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) จำอากาศโทนนทวิทย์ นิลานุช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงาน
๓) นายเอกลักษณ์ มหาสุภาพ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน คณะทำงาน
๔) นางสิริรัศมี จันทรวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
๕) นายสุวรรณ์ ตะเคียนเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
๖) นางสาวอังคนางค์ จ้อยเกิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
๗) นายปิยภัทร คำภีระ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
๘) นางสาวปัทมิกา เนียมมลาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน และเลขานุการ

๒.๓ มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางสาวพิมพ์ชนา พิชาพันธ์ไกรดิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
๓) นางสาวนิภา เข็มมี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
๔) นางกมลมณี วงศ์สว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
๕) นายอาทร วีระเศรษฐกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๖) นางสาววิลาสินี สุตสาร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๗) นางสาวฉายลักษณ์ แก้วศรีพจน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๘) นางสาวชุตินา ภูมิแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๙) นางสาวนฤมล สุรินทร์ราช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๐) นางสาวปริศรา อ่ำมาลี	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน คณะทำงาน
๑๑) นายปิยภัทร คำภีระ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
๑๒) นายชัยทัศน์ จิตแย้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ

๒.๔ มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒) นางสมพิศ ปูนจตุรัส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการ
๓) นางสาวพิมพ์ชนา ภิชาพันธ์โกศล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการ
๔) นางสาวชุติมณฑน์ อุตสาหะ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ คณะกรรมการ
๕) นายสุธรรม วัฒนหนู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะกรรมการ
๖) นางสาวศรัญญา บุญเพ็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะกรรมการ
๗) นางสาวอรรพรรณ เพียรราษฎร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะกรรมการ
๘) นางสาวยิเรศ อังกุลดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะกรรมการ
๙) นางสาวลดา นพรัตน์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน คณะกรรมการ
๑๐) นางสิริรัศมี จันทรวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะกรรมการ
๑๑) นางสาววัลรัตน์ เดชบุญมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะกรรมการ และเลขานุการ

๒.๕ มติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน และเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ และเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน และเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน และเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ และเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน และเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๘) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ และเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติการให้สอดคล้องตามแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินในมติที่ได้รับมอบหมาย

๒. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

๓. จัดเตรียมข้อมูล พร้อมเอกสารหลักฐานการดำเนินงานสำหรับระบบรายงานผลการดำเนินงาน และการตรวจติดตามประเมินผลของคณะกรรมการ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินงานแจ้งให้ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนทราบ
ทุกระยะ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิภา ทองก้อน)

ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน